



Fossumkollektivet

PRESENTASJON
OG ÅRSMELDING

2017

Fossumkollektivet

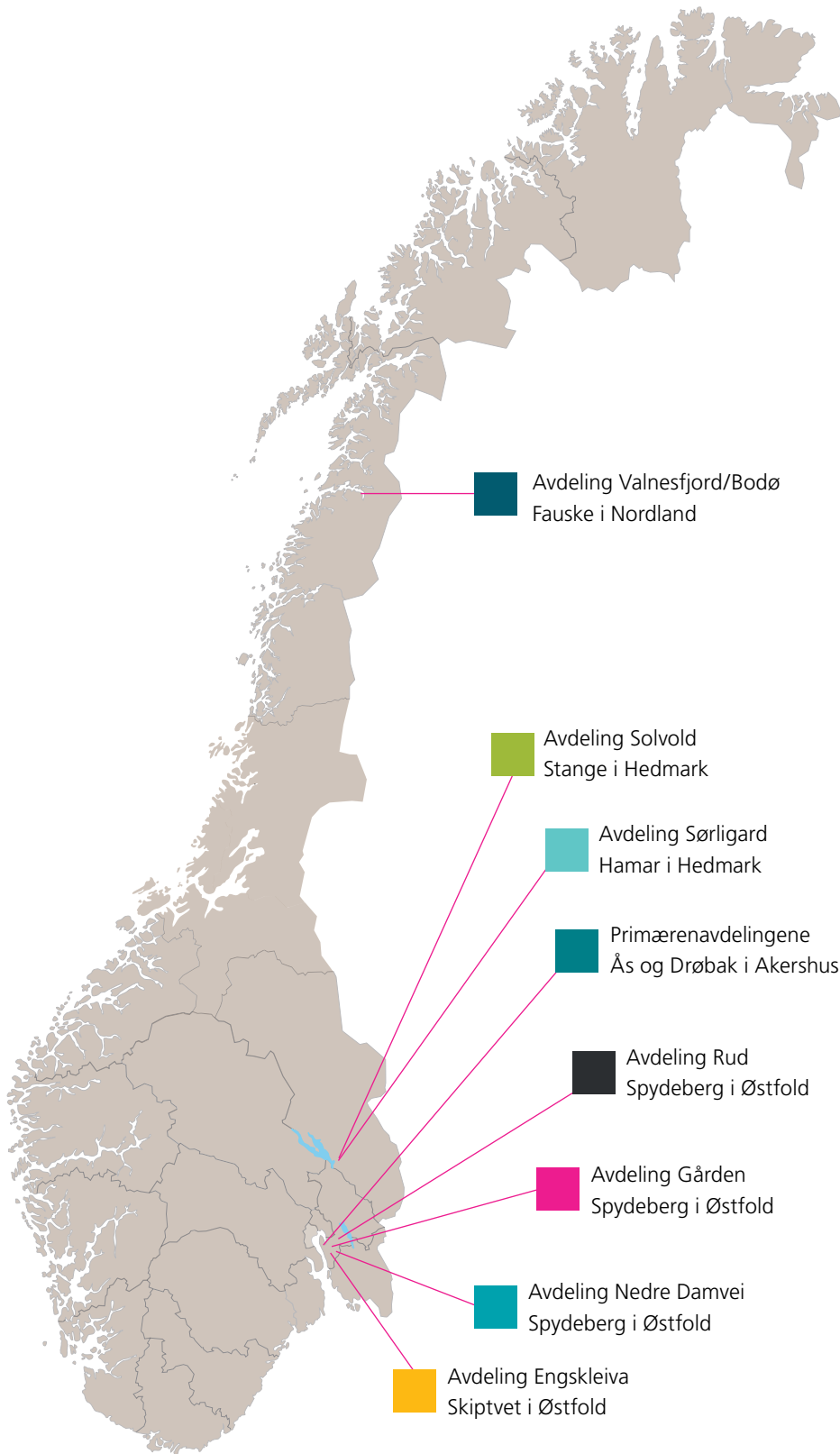
- visst nytter det!



www.fossumkollektivet.no

Innhold

Innledning	03
Virksomheten	04
Formål	04
Visjon	04
Oppdragsgivere	04
Organisasjon	05
Styret	05
Ledelse	05
Lederskifte 2017	05
Organisasjonskart	06
Ansatte	08
Brukerutvalget	08
AMU	08
Behandlingstilbudet	09
Målgrupper	09
Mål og faglig plattform	09
Metodevalg	10
Fossumkollektivets syn på rus og avhengighet	10
Menneskesyn	10
Samfunnssyn	10
Avdelingene	11
Avd. Gården og Rud	12
Avd. Primæren	13
Avd. Nedre Damvei	14
Avd. Solvold og Sørligard	15
Avd. Valnesfjord	16
Avd. Engskeiva	17
Brobyggeren	18
Fossumskolen	20
Familie- og pårørendearbeid	22
Krimarbeid	23
Nøkkeltall	24
Faglige aktiviteter og fagutvikling	26
Fagmøter	26
Opplæring og interne kurs 2017	26
Interne fagdager 2017	27
Aktiviteter for og med unge i behandling	28
Forskningsprosjekt	29
Interesse- og samarbeidsorganisasjoner	30
Drift	30
Årsregnskapet	33
Revisors beretning	37
Statistikk	38
Vedtekter	39





1.0 Innledning

MONA SPAKMO

I Fossumkollektivet tror vi at det nytter. Vi er med på veien mot et rusfritt liv!

I 35 år har våre ansatte fulgt ungdommer på veien mot et selvstendig og meningsfullt liv uten avhengighet til rusmidler. Det finnes uendelig mange gode historier fra ungdommer og pårørende som viser at behandling nytter.

Fagfeltet vårt har endret og utviklet seg mye. Rammebetingelser, fagpolitisk tenking og nye metoder kommer til.

Fossumkollektivet har fulgt og tilpasset seg utviklingen, men har beholdt sin opprinnelige identitet og gode forankrede behandlingsmetoder. Vi har en sterk ideologi, kultur og et verdigrunnlag med høy faglig integritet. Vi tilbyr behandling til de unge og tror at gode relasjoner som bygges gjennom medleverskapet med fokus på fellesskapet er avgjørende. Det utgjør en forskjell!

Rusavhengighet er komplekst og sammensatt. Vi må se hele mennesket og trenger et sammensatt tverrfaglig behandlingsmiljø med ulike profesjoner.

Våre brukerundersøkelser viser år etter år at behandling oppleves nyttig og virksomt. I 2017 startet vi et omfattende forskningsprosjekt som vil undersøke hva som er viktig i behandling. Vi gleder oss til å følge prosjektet.

Organisasjonen har vokst mye over flere år. Vi har fått flere avdelinger, flere ansatte og selvsagt mange flere behandlingsplasser. I 2017 startet vi et omfattende arbeid som vil sikre at hele organisasjonen jobber mer systematisk og strukturert på en enklere måte. Dette arbeidet vil pågå i hele 2018.

Mitt første år som leder er snart over, men det blir mange flere! Møtet med alle de engasjerte fagpersonene som jobber i Fossumkollektivet, deltakelse og møter med de som er i behandling, enten det er på teateroppsetningen vår, en lunsj eller når vi har Luciatog, det er det som gir jobben min mening.

Nå er det tid for oppsummering av året som har gått.

God lesing!

Mona Spakmo
Daglig Leder



2.0 Virksomheten

Fossumkollektivet er en ideell stiftelse som tilbyr langtids døgntil behandling til unge rusavhengige. Vårt overskudd føres tilbake til stiftelsen og brukes til å videreutvikle behandlingstilbudet.

Fossumkollektivets inntekter kommer fra salg av behandlingsplasser til det offentlige. Vi har samlet avtaler på 88 behandlingsplasser.

Stiftelsen Fossumkollektivet har behandlingssenheter i Østfold (4), Akershus (2), Hedmark (2) og Nordland (1), samt egen skole. Hovedkontoret ligger i Spydeberg i indre Østfold. Her er hele administrasjonen, inkludert HR, IKT, lønn, regnskap, inntaksteam og fagavdeling samlet.

2.1 FORMÅL

Stiftelsen skal behandle, rehabilitere og utdanne ungdom og unge voksne med rusproblemer, drive forebyggende arbeid, samt utvikle og gjøre stiftelsens erfaringer tilgjengelig for andre. All annen virksomhet i stiftelsen skal fremme hovedformålet.

2.2 VISJON

Fossumkollektivet skal være en faglig ledende aktør med et helhetlig behandlingstilbud og sette faglige og ideologiske standarder for god behandling av unge rusavhengige.

2.3 OPPDRAGSGIVERE

■ Bufdir

Fossumkollektivets er godkjent av Bufetat for 69 plasser og har rammeavtale på 29 plasser for målgruppen atferd/rusmisbruk. 10 av plassene er forbeholdt unge med omfattende tilleggsproblematikk i form av psykiske lidelser. Plasser utover rammeavtalen selges etter forespørsel.

■ Helse Sør-Øst

Den omfatter 30 langtids døgntil behandlingsplasser, fordelt på 18 plasser for unge rusavhengige mellom 18 og 30 år ved avdelingene i Østfold og Akershus, samt 12 plasser for samtidig rusproblematikk og psykiske lidelser (ROP-plasser) ved avdelingene på Hedmark.

■ Helse Nord

Fossumkollektivet har avtaler som omfatter 29 døgntil behandlingsplasser for rusavhengighet ved avdelingene i Østfold, Akershus og Nordland. Plassene er fordelt på 6, 9 og 12 måneders behandlingsforløp med mulighet for forlengelse. Enkelte av plassene er forbeholdt ungdom fra 16 til 23 år, mens øvrige plasser tar pasienter opp til 30 år.



3.0 Organisasjon

3.1 STYRET

Styret skal forestå forvaltningen av stiftelsen og sørge for en forsvarlig organisering av virksomheten. Det skal påse at virksomheten drives i samsvar med lov og forskrift, samt i tråd med stiftelsens formål, vedtekter og øvrige retningslinjer.

Styret har gjennomført åtte møter i 2017. Styreleder og daglig leder har hatt møtepunkter utover dette. To av styrets medlemmer er valgt av og blant de ansatte på Årsmøtet i stiftelsen.

Styrets medlemmer per 31.12.2017:

Erik Nord, styreleder
Samfunnsøkonom og Vice President i Telenor.

Marianne Aasen,
styremedlem.
Statsviter.

Gunn Kristin Olimstad,
styremedlem.
Advokat og spesialist
i arbeidsrett.

Edle Ravndal, styremedlem.
Sosiolog og professor ved
Senter for rus- og
avhengighetsforskning.
Hun har jobbet med
forskning på rusfeltet i 40 år.

Reidar Hjermann,
styremedlem.
Psykologspesialist og
tidligere barneombud.

Lill-Maritha Antonsen,
ansattes representant.
Barnevernspedagog.

Malin S.Simensen,
ansattes representant.
Vernepleier med
videreutdanning.

Line Holm,
vara ansattes representant.
Personalkonsulent.

3.2 LEDELSE

Øverste ledelse i Fossumkollektivet består av daglig leder, faglig leder, administrativ leder og inntaks- og markedsleder. Gruppen har hatt ukentlige møter i 2017.

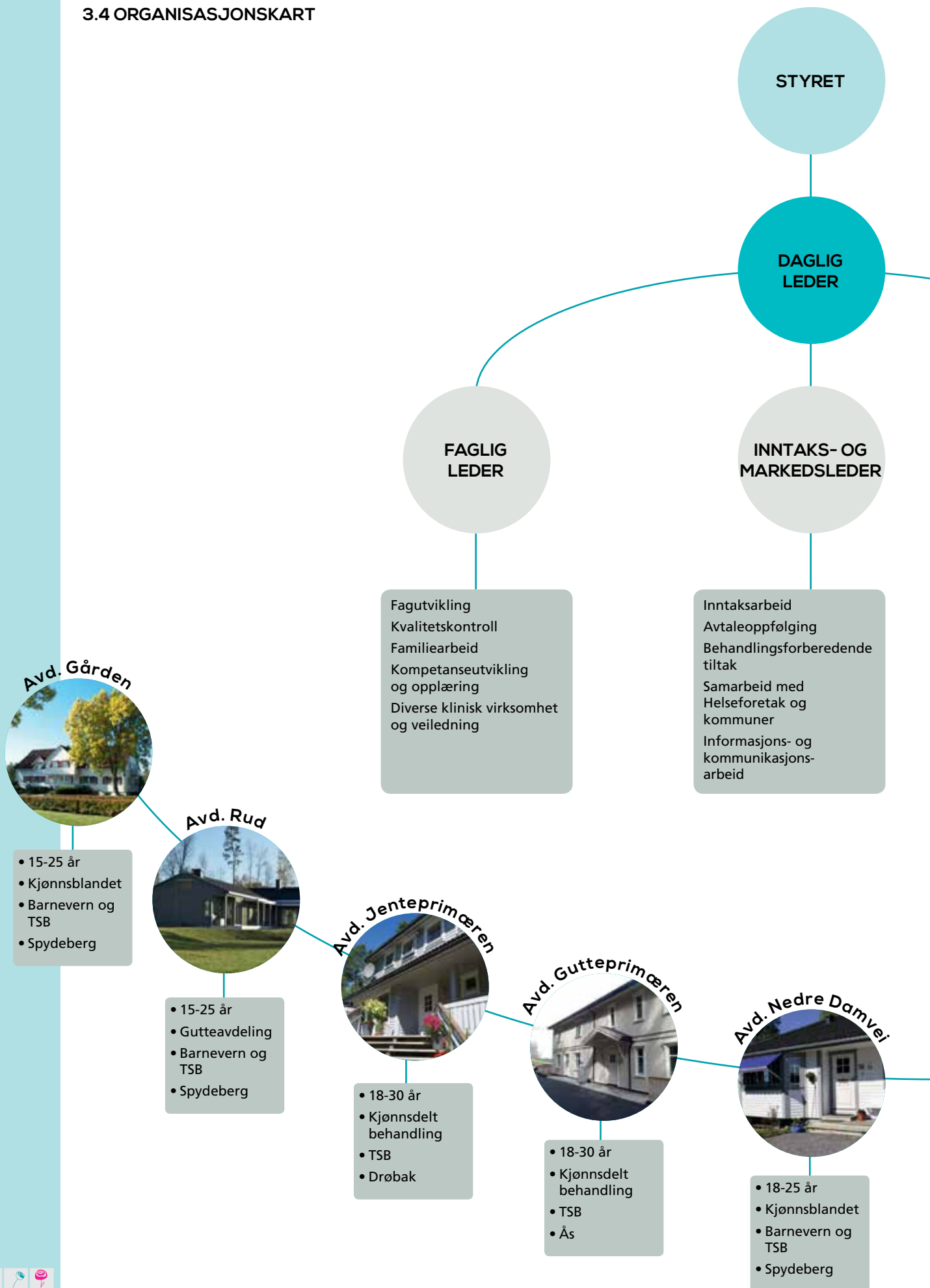
Fossumkollektivets ledergruppe består av 10 avdelingsledere, nestleder i fagavdelingen, samt øverste ledelse. I 2017 ble det gjennomført fire ledermøter. I mars 2017 ble det avholdt en ledersamling hvor vi løftet blikket og så på Fossumkollektivets rolle i rus- og barnevernfeltet. Vi la også planer for å øke stiftelsens synlighet, samt organisasjonens fagpolitiske påvirkningskraft.

3.3 LEDERSKIFTE 2017

Mona Spakmo tiltrådte stillingen som daglig leder 01.04.17 etter Finn Arctander.



3.4 ORGANISASJONSKART





ADMINISTRATIV LEDER

Eiendomsforvaltning
Økonomi
Regnskap
HMS
Personal og lønn
IKT

Avd. Engskleiva



- 15-20 år
- Kjønnsblandet
- Barnevern
- Skiptvet

Avd. Solvold



- 16-25 år
- Jenteavdeling
- Barnevern og TSB (ROP)
- Stange

Avd. Sørligard



- 16-25 år
- Gutteavdeling
- Barnevern og TSB (ROP)
- Vang i Hamar

Avd. Valnesfjord



- 18-30 år
- Kjønnsblandet
- TSB
- Valnesfjord i Fauske

Fossumskolen



- Individuell opplæring





3.5 ANSATTE

Stiftelsen hadde totalt 130 faste ansatte per 31.12.17.

Fossumkollektivet er en kompetanseorganisasjon med tverrfaglig arbeidsmiljø. De fleste av stiftelsens medarbeidere har høyskole- eller universitetsutdanning. Mange har videreutdanning innen fagområder som er relevant for behandlingstilbudet vårt; rus, klinisk rusarbeid, psykiatri, familierapi, gestaltterapi, veiledning, psykisk helsearbeid, spesialpedagogikk, administrasjon og ledelse.

Alle ansatte gjennomgår intern grunnopplæring i kognitiv miljøterapi, motiverende intervju og mentaliseringsbasert terapi. Noen utvalgte ansatte på alle avdelinger gis en utvidet opplæring i disse metodene.

3.6 BRUKERUTVALGET

Brukerutvalget er et rådgivende organ som skal fremme saker som angår behandlingstilbudet i stiftelsen, og som er av betydning for ungdommer og pårørende. I 2017 ble det gjennomført to møter i Brukerutvalget.

Brukerutvalget er et forum for tilbakemelding fra pasienter og pårørende, og det har et ansvar for å fremme arbeidet for gode, likeverdige og kunnskapsbaserte pasientforløp, uavhengig av alder, kjønn, bosted, etnisk opprinnelse, sosial status, sykdom/diagnose eller funksjonshemming.

Det er viktig at utvalget bidrar til god brukermedvirkning fra pasienter, pårørende og deres organisasjoner.

3.7 AMU

AMU består av fire medlemmer; to fra ledelsen og to ansatte. Hovedverneombud og et verneombud representerer de ansatte. I tillegg deltar bedriftshelsetjeneste og sekretær på alle møter. Arbeidsmiljøutvalget gjennomførte fire møter i 2017.

AMU har gjennom året 2017 drøftet og fulgt opp pågående saker i organisasjonen:

- Klimaundersøkelse for alle ansatte
- Helsekontroller
- Verneorganiseringen
- HMS-runder og risikovurderinger
- Implementering av nytt kvalitetssystem
- Oppfølgingsplan for sykefravær
- Handlingsplaner
- Prosesser knyttet til gjennomførte tilsyn





4.0 Behandlingstilbudet

4.1 MÅLGRUPPER

Fossumkollektivet tar imot ungdom/pasienter av begge kjønn, i ulike alder og med ulike tilleggsp problemer. Vi har valgt å spesialisere oss på ungdom/pasienter mellom 15 og 30 år. De har rusrelaterte problemer/avhengighet, eller samtidige rusavhengighet og psykiske lidelser (ROP).

4.2 MÅL OG FAGLIG PLATTFORM

Overordnet mål for behandling i Fossumkollektivet er at de unge skal bli i stand til å leve et selvstendig og meningsfylt liv - uten avhengighet til rusmidler.

Behandlingen fokuserer på økt innsikt i egen situasjon, motivasjon til positiv endring, samt utvikling av kunnskap, ferdigheter og mestringsstrategier som muliggjør opprettholdelse av en rusfri tilværelse etter behandlingsoppholdet. Familiearbeid, krimforebyggende arbeid og undervisning er også en del av tilbudet.

Behandlingstiden er vanligvis inntil 1 år, men etter individuelle vurderinger kan denne forlenges. Fossumkollektivet kan også tilby poliklinisk etterbehandling i form av oppfølging, veiledning og støtte.

Fossumkollektivet legger vekt på å bygge en sterk sosial og terapeutisk behandlingsrelasjon med de unge. Behandlingen tar utgangspunkt i en kognitiv terapeutisk forståelse av at tanker, følelser og atferd henger nært sammen. Dette preger vår problemforståelse/teoretiske forankring, metoder for kartlegging av problemer og ressurser, behandlingsmål og anvendte behandlingsmetoder.

Stiftelsen tilbyr et strukturert behandlingsopplegg med klare rammer og tydelige ansatte som skaper forutsigbarhet og kontinuitet. Fellesskapet blir den viktigste arenaen for ny læring og trening. Vi betegner dette gjerne som «fellesskapet som metode». De som er kommet lengst i sitt endringsarbeid, gis et utvidet ansvar for fellesskapet og fungerer som forbilder for nye ungdommer/pasienter.

En slik behandlingstilnærming hvor nye ungdommer/pasienter gis mulighet til å trene på en trygg sosial arena under veiledning av ansatte og mer erfarne unge, er avgjørende for at de skal våge å tro på en positiv framtid og bli i stand til å sette seg konkrete mål for egen utvikling.

Vi tror på medleverskapet. Medleverskap betyr at miljøterapeutene jobber og bor på avdelingene en uke, og har fri påfølgende uke. Medleverskapet sikrer i langt større grad enn tradisjonelle turnusordninger kontinuitet, stabilitet og forutsigbarhet i den krevende hverdagen de unge står i under behandlingen.

Gjennom daglige oppgaver, gruppe-terapeutiske samlinger, feiringer av høytider og merkedager, kulturelle aktiviteter og rutiner, utføres det relasjonelle, terapeutiske og sosialpedagogiske arbeidet. Dette skjer i arbeidsgrupper, på skolebenken eller i andre fellesaktiviteter. Den gode samtalen kan like gjerne skje i stallen eller under teaterprøver som i det terapeutiske rommet med psykologen

eller legen. Ved at ansatte lever sammen med de unge 24-7, blir de viktige kultur-bærere og rollemodeller, samtidig som de bidrar til å holde på en prososial kultur i fellesskapet.

4.3 METODEVALG

Våre metodevalg er i tråd med faglige retningslinjer og anbefalinger gitt av overordnede myndigheter. Behandlingen fokuserer på det enkelte individs behov og preferanser, så vel som på den enkeltes plass og rolle i fellesskapet. Arbeidet med de unges motivasjon for endring, med fokus på å fullføre hele behandlingsløpet, er helt sentralt.

Aktiv brukermedvirkning er avgjørende for å lykkes. Vi som tverrfaglig sammen-satte, profesjonelle behandlere søker til enhver tid å oppnå en helt nødvendig positiv samarbeidsrelasjon med den unge i behandling. En ikke-dømmende holdning er en forutsetning for god og konstruktiv relasjonsbygging, der ansatte alltid skal vise de unge omsorg og respekt.

Alle avdelingene har i utgangspunktet felles metodikk, men hver avdeling er unik og metodikken som benyttes varierer ut fra målgruppe og avdelingens egenart. Metodiske teknikker fra godt validerte og anerkjente tilnærminger som kognitiv miljøterapi, motiverende intervju og mentaliseringsbasert terapi benyttes for å styrke den enkeltes evner til å forstå egne og andres handlinger, i tillegg til å lære hvordan tanke- og handlingsmønstre både kan forstås og endres.

De unge har gjennom ulike fora i Fossumkollektivet mulighet til å påvirke sin egen hverdag og sin behandling. Etter hvert som de unge fungerer mer selvstendig, stilles det gradvis større krav til at de skal ta et eget ansvar for å legge planer for egen hverdag, aktiviteter og endring/utvikling.

4.4 FOSSUMKOLLEKTIVETS SYN PÅ RUS OG AVHENGIGHET

Vi vet med sikkerhet at rusavhengighet svekker vår helse og vår naturlige personlighetsutvikling på det emosjonelle, sosiale og kognitive plan. I Fossumkollektivet har vi tradisjonelt sett på rusavhengighet som en innlært atferd som går over i en avhengighetstilstand

der rusen og avhengigheten etter hvert utvikler sin egen dynamikk. Videre at tilstanden av avhengighet må ses som livslang, og derfor må behandles innenfor en slik forståelsesramme.

Gjennom vår 35-årige eksistens har det imidlertid skjedd en stor utvikling på dette fagområdet. Stadig tilførsel av ny kunnskap om rusmidler, skadevirkninger, rusbehandling og virksomme metoder har lært oss å være både ydmyke og nysgjerrige på mangfoldet og kompleksiteten innenfor et stadig mer sammensatt fagområde. Økte krav til tverrfaglighet og påfølgende tilførsel av nye profesjonsgrupper som psykologer, psykiatere, leger og sykepleiere har også i sterk grad bidratt til å heve kvaliteten på vårt helhetlige behandlingstilbud.

Vi tror fremdeles sterkt på rusfrihet som mål, og på betydningen av personlig vekst og utvikling gjennom fellesskap, gode relasjoner, struktur og tilstrekkelig med tid. Men vi ser også at hver enkelt ungdoms/pasients tilfriskning avhenger av at alle aktører og profesjoner rundt vedkommende bidrar med sin kompetanse – og spiller på lag med den unge og hverandre.

4.5 MENNESKESYN

Vår målsetting er å bistå de unge i å finne tilbake til et liv i verdighet. Med dette mener vi at de har rett til å bli møtt med likeverdige muligheter til livsutfoldelse og utvikling - like verdige, men ikke nødvendigvis like.

4.6 SAMFUNNSSYN

Vi støtter en restriktiv rusmiddelpolitikk som baserer seg på kunnskap om hva som er virksomt. Blant annet vet vi tilstrekkelig om sammenhengen mellom tilgjengelighetsbegrensning og kontroll – og omfanget av rusbruk i en befolkning. Det er vår holdning at samfunnet både må sørge for eksistensen av gode og treffsikre forebyggingstiltak, samt sikre at vi har et godt, bredt, tverrfaglig og tilpasset hjelpetilbud for de som har utviklet misbruks- og avhengighetsproblemer. Fossumkollektivet er en del av et slikt behandlingstilbud og tilbyr unge mennesker effektiv hjelp til å leve et godt og verdig liv i vårt stadig mer kompliserte og krevende samfunn.





«Heier på dere i Fossum-kollektivet og den jobben dere gjør. Er evig takknemlig for at jeg kom akkurat til dere da jeg trengte det som mest.»

Sagt om Fossumkollektivet

4.7 AVDELINGENE

Alle avdelingene jobber tverrfaglig med de unge; de har et tverrfaglig team som jobber med behandlingsplan og den enkeltes mål. Det legges vekt på at kollektivet skal være fylt av en varm og trygg atmosfære, der rammer, forventninger og struktur skal være tydelige og forutsigbare.

Avdelingene tilbyr gruppebehandling, selv om den enkelte får et individuelt tilrettelagt behandlingstilbud. Gruppestørrelsen og intensiteten varierer på de ulike avdelingene.

Avdelingene har fokus på rus og psykisk helse, i tillegg til nettverk og familie, dagtilbud som jobb og skole, det å lære seg å bo og å håndtere sin egen økonomi.

Fossumkollektivet har kjønnsdelt behandling ved fem av avdelingene, hvorav to av dem er ROP-avdelinger. Behandlingen ved disse behandlingsenhetene følger ROP-retningslinjene som er utarbeidet av Helsedirektoratet.

Alle avdelingene tilbyr blant annet:

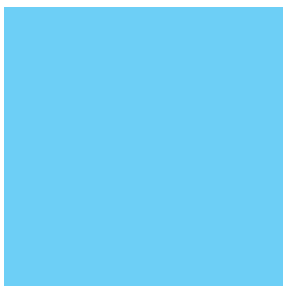
- Utredning/kartlegging av psykolog, lege eller psykiater
- Individualterapeutisk behandling av psykolog, lege eller psykiater
- Et omfattende familiearbeid
- Kriminalitetsforebyggende arbeid
- Gruppeterapi
- Individualsamtaler
- Organisert fysisk trening
- Aktiviteter og friluftsliv

Alle unge har individuelle behandlingsplaner, og tilbys dessuten Individuell Plan (IP) dersom slik ikke foreligger ved inntak.

4.7.1 Lovgrunnlag

Fossumkollektivet tilbyr plasser innen barnevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling (TSB). Inntak kan skje etter Lov om barneverntjenester §§ 4-24, 2.ledd og 4-26, Lov om spesialisthelsetjenester § 2-1.a, første ledd nr. 5, jf. Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester (helse- og omsorgstjenesteloven) § 10-4 og Lov om straffegjennomføring § 12.





Avd. Gården og Rud, Østfold

FASE 0-3

Avdelingene Gården og Rud behandler unge i alderen 15-25 år, med hovedvekt på 16-20 år. Det tas imot plasseringer både etter barnevernloven og tverrfaglig spesialisert rusbehandling (TSB). Behandlingstiden i de tre første fasene er inntil 12 måneder. De unges problematikk og sårbarhet er ulik, og tid i behandling tilpasses derfor individuelt.

- Avdeling Gården ligger sentralt i Spydeberg. Avdelingen har plass til 15-18 unge og er kjønnsblandet.
- Avdeling Rud har en fin beliggenhet like ved innsjøen Lyseren i Spydeberg. Rud har plass til 10 unge og er en gutteavdeling.

Hva er det unike ved Gården og Rud?

Arbeid med rusavhengighet i gruppebehandling og individualterapi, med stor vekt på sosialpedagogisk tilnærming, kognitiv atferdsterapi, mentalisering og motiverende intervju. Som en del av dette inngår:

- Arbeid med rusavhengigheten - individuelt og i gruppe
- Arbeidslag hvor unge og voksne har felles ansvar for den daglige driften av avdelingen
- Fossumskolen
- Fritidsaktiviteter, drama og teater med fokus på styrking av sosial kompetanse
- Selvhjelpsgrupper (AA/NA) utenfor Fossumkollektivet.





Avd. Primæren, Akershus

KJØNNSSPESIFIKKE AVDELINGER

Primæren-avdelingene tilbyr 6-12 måneders behandling for pasienter fra hele landet. Menn og kvinner behandles i separate boenheter, lokalisert noen få kilometer fra hverandre.

Avdelingene har til sammen 15-18 behandlingsplasser, og er også godkjent for barnevernsplasseringer.

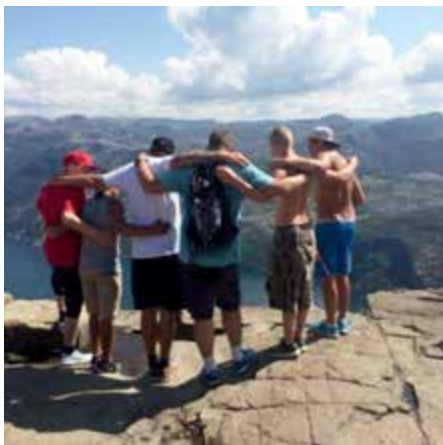
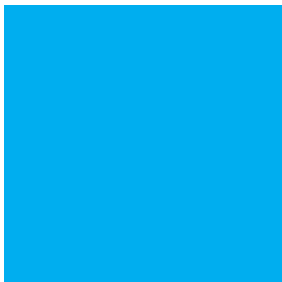
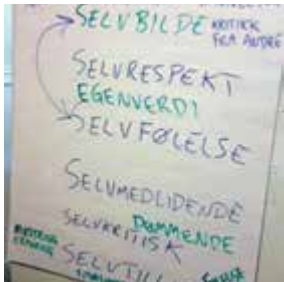
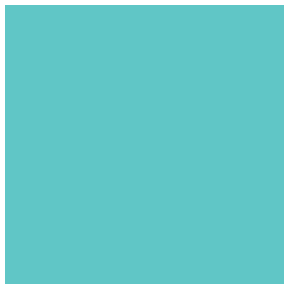
- Gutte-Primæren tilbyr tverrfaglig spesialisert rusbehandling (TSB) rettet mot unge, rusavhengige menn i aldersgruppen 18-30 år. Avdelingen ligger i Ås, Akershus.
- Jente-Primæren tilbyr tverrfaglig spesialisert behandling (TSB) for unge, rusavhengige kvinner i alderen 18-30 år. Avdelingen ligger i Drøbak, Akershus.

Hva er det unike ved Primæren?

Behandlingstilbudet på Primæren er i hovedsak forankret i en kognitiv tilnærming som baserer seg på AA/NA's 12-trinnsprogram, og består av:

- Intensiv, daglig gruppeterapi
- Opplevelsesbasert pedagogikk
- Psykoedukasjon
- Mindfulness /ACT (Acceptance and Commitment Therapy)
- Bruk av selvhjelpsgrupper i regi av Anonyme Narkomane (NA).





Avd. Nedre Damvei, Østfold

FASE 4-5

Mange av de som har vært i behandling på Primæren, Rud eller Gården, gjennomfører siste del av behandlingen ved avdeling Nedre Damvei.

- Behandlingstilbud for unge mellom 18 og 25 år som mottar behandling gjennom TSB eller barnevernloven. Dersom en ungdom/pasient har avsluttet behandling ved en institusjon som ikke har eget tilbud om etterbehandling, kan vi i enkelte tilfeller tilby dette i Nedre Damvei.



Hva er det unike ved Nedre Damvei?

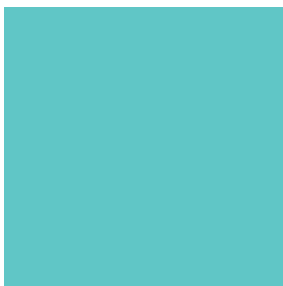
Behandlingsprogrammet inneholder sosialpedagogisk tilnærming og 12-trinnsbehandling. Her kombineres det beste fra to behandlingsmodeller med medleverskap, relasjonsbygging, sosial trening, virksomme «verktøy» for et rusfritt liv, selvhjelpsgrupper, kunnskap om rusavhengighet, gruppe- og individualterapi, fritidsaktiviteter, samt skole eller jobb.

De unge i fase 4 bor i to villaer i Spydeberg, hvor det til enhver tid er medlevere til stede. Fase 5 innebærer å bo i en av Fossumkollektivets treningsleiligheter i nærmiljøet. De unge i fase 5 har også tilgang til medlevere døgnet rundt ved behov.

Behandlingens samlede lengde er individuell.

Poliklinisk oppfølging er et tilbud til alle som har behov for det, og er en individuelt tilpasset etterbehandling.





Avd. Solvold og Sørligard, Hedmark

KJØNNSSPESIFIKKE AVDELINGER OG ROP-PLASSER

Avdelingene Solvold og Sørligard gir et behandlingstilbud for unge med rusrelaterte problemer, og samtidige psykiske lidelser. Det tas imot plasseringer både etter barnevernloven og tverrfaglig spesialisert rusbehandling (ROP).

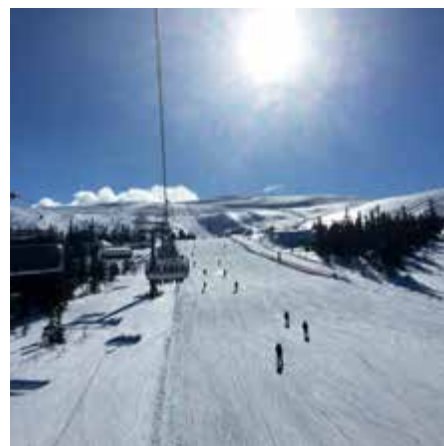
- Avdeling Solvold er en ren jente-avdeling beliggende i Stange kommune. Solvold har behandlingstilbud til ca. 8 jenter.
- Avdeling Sørligard er en ren gutte-avdeling beliggende på Vang i Hamar. Sørligard har plass til ca. 10 gutter. Avdelingen har også et hus i Ringgata på Hamar hvor fase 4-5 ivaretas med plass til inntil 3 gutter.

Behandlingstilbudet retter seg mot unge i alderen 16 til 25 år, med samtidige rus- og psykiske lidelser. De psykiske problemene kan være depresjoner, angstlidelser, ADHD, personlighetsforstyrrelser og/eller spiseforstyrrelser. De unge som kommer til Solvold og Sørligard bør kunne fungere i en liten gruppe, selv om den enkelte får et individuelt tilpasset behandlingsopplegg.

Avdelingene har stor vekt på individuelt tilrettelagt behandling, mindre grupper og forsterket kompetanse innen psykisk helsevern.

Hva er det unike ved Solvold og Sørligard?

- Kartlegging/utredning - psykisk lidelse
- Kompetanse på traumer
- Strukturert arbeid - aggresjon
- Arbeid med rusavhengigheten, individuelt og i gruppe
- Arbeidslag der unge og voksne har et felles ansvar for driften av avdelingen
- Skoletilbud med egne lærere (Fossumskolen)
- Fokus på kost og ernæring
- Friluftsliv, turer og lek





Avd. Valnesfjord, Nordland

LANGTIDSBEHANDLING TSB

Avdelingen ligger på Strømsnes i Valnesfjord sentrum, Fauske kommune.

- Avdeling Valnesfjord er en avdeling for unge i aldersgruppen 16 til 30 år. Det kan totalt bo ca. 15 unge fordelt på tre hus.

Hva er det unike ved Valnesfjord?

Det faglige innholdet baserer seg på sosialpedagogisk tilnærming og 12-trinnsmetoden, gruppe- og individuell behandling. De spesifikke metodene som benyttes er kognitiv atferdsterapi, motiverende intervju og mentaliseringsbasert terapi.

Andre sentrale elementer i behandlingen:

- Psykoedukasjon
- Bruk av selvhjelpsgrupper - NA/AA
- Fysisk trening og kosthold
- Aktiviteter





Avd. Engskleiva, Østfold

SÆRLIG INDIVIDUELT TILPASSET BEHANDLING

Avdeling Engskleiva ligger i Skiptvet kommune i Østfold fylke. For å skape et optimalt behandlingsmiljø for de unge, er det lagt stor vekt på en grundig vurdering av målgruppe-sammensettingen i inntaksprosessen.

- Avdelingen har et spisset tilbud til unge med behov for rusbehandling i liten gruppe på ca. 5 unge. Engskleiva tilbyr rusbehandling til unge i alderen 15-25 år med særlige kognitive utfordringer. Hovedvekt i alder er 16-20 år. Dette kan være unge med kognisjonsvansker eller ulike psykiske lidelser – med eller uten atferdsforstyrrelser. Det er ikke et krav at de unge har en av disse diagnosene for å få plass på Engskleiva, men vi benytter diagnosekriteriene som veiledende for hvilke unge vi mener vil nyttiggjøre seg behandlingstilbudet ved avdelingen. Avdelingen har plasseringer etter Barnevernsloven.

Hva er det unike ved Engskleiva?

Med kunnskapen vi har om den definerte målgruppen, hvor kognisjonsvansker har utviklet seg som følge av omsorgssvikt, vold og/eller traumer, er det viktig å skape et så trygt og forutsigbart miljø som mulig for de som kommer i behandling her.

Behandlingsmetodikken tar utgangspunkt i den eksisterende institusjonsplanen til Fossumkollektivet, men tilbudet ved Engskleiva er særlig individuelt tilpasset. Praktiseringen av medleverskapet, fokuset på nære relasjoner, behandlingsmetodikken, kompetansen, det fysiske miljøet og rammene, strukturen og kontinuiteten er spesielt tilpasset denne målgruppen.

Følgende områder er forsterket i det daglige, og befestet i en egen ukeplan:

- Tilrettelagt gruppeterapi
- Kognitiv atferdsterapi
- Målfokusert rusbehandling med atferdsplaner
- Tilpasset skole med egen lærerressurs
- Fysisk aktivitet
- Bevissthet og opplæring i kosthold og ernæring
- Kreativ utfoldelse
- Psykoedukative grupper





Brobyggeren

OVERGANG TIL SELVSTENDIG TILVÆRELSE

Fossumkollektivet har etablert et tilbud der unge som ønsker og har behov for det, kan leve og bo etter avsluttet behandling - samt få den oppfølgingen de måtte ha behov for. Vi kaller tilbudet Brobyggeren.

Deltagerne forplikter seg til:

- totalavhold fra alle rusmidler
- aktiv deltakelse på NA-møter
- obligatorisk oppmøte på gruppene som arrangeres av Brobyggeren (husmøte, deling i gruppe etter vår ettervernsmal, samt fellesaktivitet)

I Brobyggeren har man særlig tro og fokus på at den unge selv er eksperten på hva som fungerer og hva deres behov i en slik overgangsfase er. Vi bestreber at deltakerne i Brobyggeren skal ha en meningsfull og givende hverdag. Dette innebærer å ha en jobb/praksisplass, gå på skole/være i utdanning eller i et arbeidsrettet tiltak.

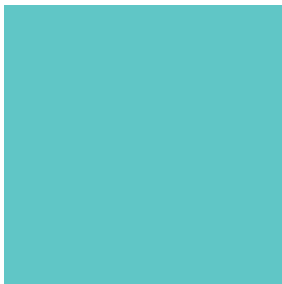
De som er med i Brobyggeren har i tillegg tilbud om deltakelse i gruppebehandling ved en av Fossumkollektivets avdelinger, tilgang til psykolog og psykiater, individualsamtaler, hjelp/støtte/veiledning opp mot hjelpeapparatet, samt lett tilgjengelig/uformell kontakt med kjent behandlingssted. De kan videre be om andre kontrolltiltak ved behov, for eksempel økt tilstedeværelse eller urinprøver.

«Takk til Fossum
for at jeg er den
jeg er i dag og for
at jeg har 3 barn
og familie.»

Sagt om Fossumkollektivet



**your
move**



Fossumskolen

TILPASSET OPPLÆRING

Fossumskolen er lokalisert på avdeling Gården i Spydeberg og gir et tilbud til elever fra avdelingene Gården, Rud og Nedre Damvei. Undervisningen ved avdelingene Solvold og Sørligard foregår på disse respektive avdelingene. Ansvaret for undervisningen her tilligger Storhamar videregående skole i Hedmark fylke. Det er også undervisning ved avdeling Engskleiva.

Mål og hensikt

- Skape et inkluderende og trygt sosialt miljø hvor de unge trives
- Gi unge i behandling undervisning basert på den enkeltes evner og behov
- Legge forholdene til rette for at elevene skal få maksimal mulighet til å nyttiggjøre seg det ordinære skolesystemet eller komme seg ut i yrkeslivet

Motivasjon og tilrettelegging

Mange av de unge kommer til oss med negative erfaringer fra tidligere skolegang. Den viktigste jobben vi gjør, er å bidra til å gjenoppbygge en god relasjon til skole, og motivere de unge til videre skolegang. Derfor benyttes store deler av tiden på skolen til å styrke deres faglige selvfølelse og gi dem trygghet på å mestre skole ved å heve deres kunnskapsnivå. Kartlegging av skolehistorie og ferdigheter er en del av dette.

Skolen tar utgangspunkt i den enkelte unges læremessige forutsetninger og tilpasser opplæringstilbudet deretter. Undervisningen gis ut fra den enkeltes individuelle utviklingsplan, og det arbeides målrettet for at elevene skal engasjere seg og delta aktivt i planleggingen av egen læring. Ved å gi de unge mulighet til å ta igjen tapt skolegang, er vi med på å styrke deres forutsetninger for å gjennomføre videregående skole.

I forberedelsene til videregående skole driver Fossumskolen rådgivning om valg av de forskjellige utdanningsprogrammene. Elevene får hjelp til å

innhente nødvendige skolepapirer og å søke seg inn på videregående skole. Fossumskolen legger også til rette for at elevene kan gå opp til privatisteksamen i fag de tidligere har strøket i.

De unge på avdelingene i Spydeberg som har begynt på videregående skole, får støtteundervisning fra Fossumskolen to kvelder i uken.

Samarbeid

Mange av elevene har startet på videregående skole flere ganger, men har ofte endt opp med å slutte etter kort tid. Så lenge de er i behandling ved Fossumkollektivet, klarer de aller fleste å gjennomføre skolegangen. De av elevene som går på videregående skole får også tett oppfølging av lærerne ved Fossumskolen. Vi har opparbeidet et godt og tett samarbeid med lærerne ved de videregående skolene der vi har elever. Vi anser dette som svært viktig, fordi våre elever ofte møter spesielt krevende utfordringer i skolemiljøet - blant annet eksponering for rusmidler.

Det løpende tverrfaglige samarbeidet med de ulike avdelingene i stiftelsen er dessuten viktig for skolen.





4.8 FAMILIE- OG PÅRØRENDEARBEID

Fossumkollektivet driver et omfattende familie- og pårørendearbeid. Gjennom flere tiår har Fossumkollektivets familie- og pårørendearbeid vært kjennetegnet av høy faglig kvalitet og tilbud om flere treffpunkter årlig. Familieteamet i Fossumkollektivet består av fagpersoner med solid kompetanse innen rusbehandling og familierapi. Vi benytter også eksterne fagpersoner i familie- og pårørendesamlingene.

Vi behandler ikke bare de innskrevne unge, men også deres familier og andre pårørende. Alle som utvikler avhengighet til rusmidler vil påføre sine nærmeste store belastninger, og hele familien kan bli skadelidende.

Noe av det viktigste ved Fossumkollektivets familie- og pårørendearbeid er samtidighet. Dette innebærer at vi tilbyr de nærstående en mulighet til å involveres i, og gjennomgå, noen av de samme prosessene som deres unge gjennomgår. Etter vår erfaring er dette helt sentralt og nødvendig for å ivareta seg selv både som individer og familie. Vi mener kvaliteten på oppfølgingen av familier/foresatte også er av avgjørende betydning for hvorvidt den unge lykkes i å forbli rusfri etter behandling.

Fossumkollektivet har som utgangspunkt at rusmiddelmisbruk/-avhengighet kan ramme alle familier - uavhengig av sosial status og sosialt funksjonsnivå.

Pårørende til rusmiddelavhengige har de samme lovfestede rettighetene som de unge selv. Ovennevnte viser at Fossumkollektivet følger myndighetenes føringer om å gi pårørende et behandlingstilbud.

Følgende samlinger/aktiviteter er gjennomført i 2017:

- 3 familiehelger/-samlinger Østfoldavdelingene
- 3 familiehelger/-samlinger Hedmarkavdelingene
- 2 familiesamlinger avd. Valnesfjord
- 1 familiesamling avd. Primæren
- 2 foreldrehelger
- 2 pårørendeuker

I tillegg ble det som tidligere år gjennomført løpende individuelle familiesamtaler etter behov.

Pårørendeuken er for nye pårørende eller pårørende som ikke har hatt anledning til å delta i dette tidligere. Foreldrehelgene og familiehelgenesamlingene varer i to døgn, mens pårørendeuken varer i fem døgn.

«Det ble et stort vendepunkt for meg når jeg var en del av Fossums familiearbeid. Evig takknemlig!»

Tilbakemelding fra pårørende

«Har bare skryt å komme med! Jeg setter stor pris på pårørendearbeidet - men det viktigste er jobben dere gjør med og for ungdommene! Stor takk!!!»

Sagt om Fossumkollektivet



4.9 KRIMARBEID

Som en del av behandlingen inngår kriminalitetsarbeid og et unikt krim-program til de av våre unge som har behov for det. I 2017 ble det arrangert fem krimuker.

Fossumkollektivet har et krimteam som arbeider for at de unge skal få økt selvinnsikt i sine kriminelle holdninger, og verktøy som er gode nok til å leve fremtiden som lovlydig. Dette arbeidet foregår gjennom kontinuerlig oppfølging på avdelingene og egne krimkurs.

Vår erfaring tilsier at det er viktig å jobbe både med rusavhengighet og den kriminelle livsstilen dersom de unge skal lykkes som rusfrie og lovlydige mennesker etter endt behandling.

Hos oss kartlegges de unge gjennom en «Psykologisk Invertering av Kriminelle Tankemønstre», også kalt PIKT-test. Dette er et selvrapporteringsinstrument som gjennom 80 spørsmål belyser ulike faktorer rundt den enkeltes holdninger til kriminalitet gjennom et kriminelt tankemønster. Resultatet danner grunnlaget for hvem som blir invitert med på krimkurs i regi av Fossumkollektivet.

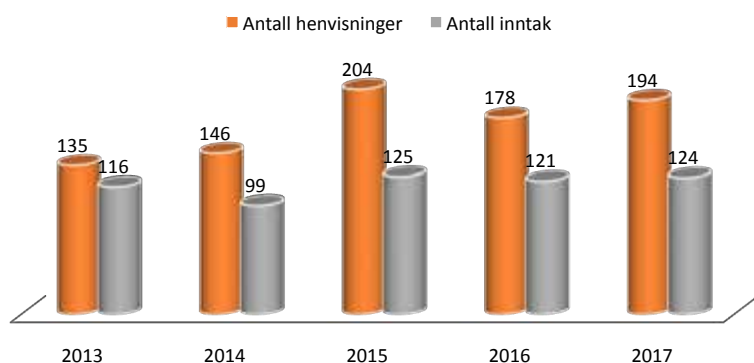
Programmet tilbyr klienten:

- Kunnskap og forståelse for hvordan vi som mennesker betrakter verden rundt oss og rettferdiggjør handlingene våre
- Kunnskap og forståelse for "kriminell livsstil" og dens funksjon
- Kunnskap og forståelse i ulike tankesett og prosessen rundt valg vi foretar oss
- Kunnskap og forståelse i drivkreftene og årsaken til kriminelle handlinger
- Kunnskap om, og forståelse av, åtte ulike tankemønstre som er avgjørende for våre valg
- Starte en prosess som har til hensikt å skape aksept for egen fortid og håp for en bedre fremtid

«Et meget godt tilbud som faktisk veileder mennesker til å mestre sitt eget liv.»

Sagt om Fossumkollektivet

Henvisninger og inntak 2011-2017

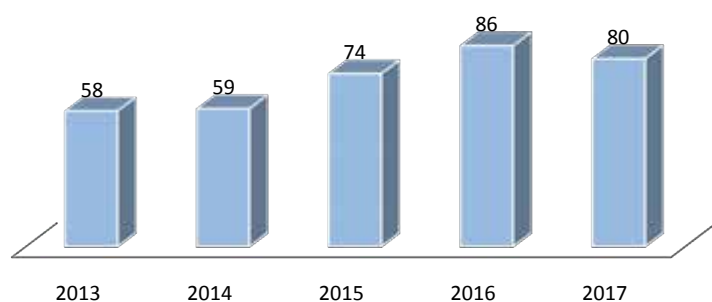


5.0 Nøkkeltall

Henvisninger og inntak 2013-2017:

Fossumkollektivet har mottatt flere henvisninger enn hva vi har kunnet tilby av kapasitet/antall plasser.

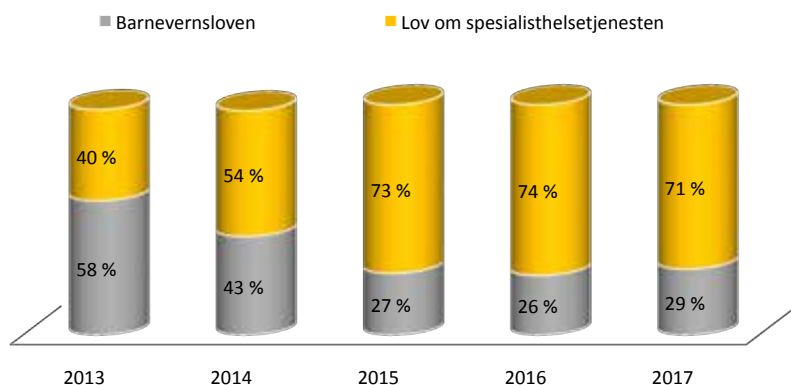
Gjennomsnittlig belegg 2013-2017



Benyttede plasser:

Gjennomsnittlig antall benyttede plasser i løpet av 2017 var 80.

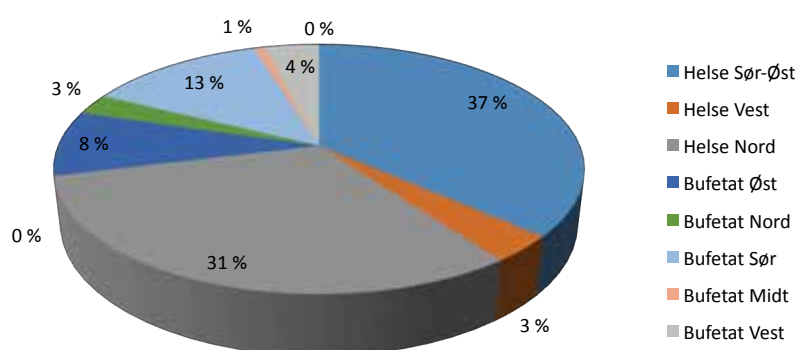
Belegg (%) etter lovhjemmel



Belegg etter lovhjemmel 2017:

Fordelingen av inntak etter Lov om barneverntjenester og Spesialisthelsetjenesteloven, viser at 29 % av belegget var dekket etter Lov om barneverntjenester, mens 71 % var dekket via Spesialisthelsetjenesteloven.

Geografisk fordeling 2017



Fordeling:

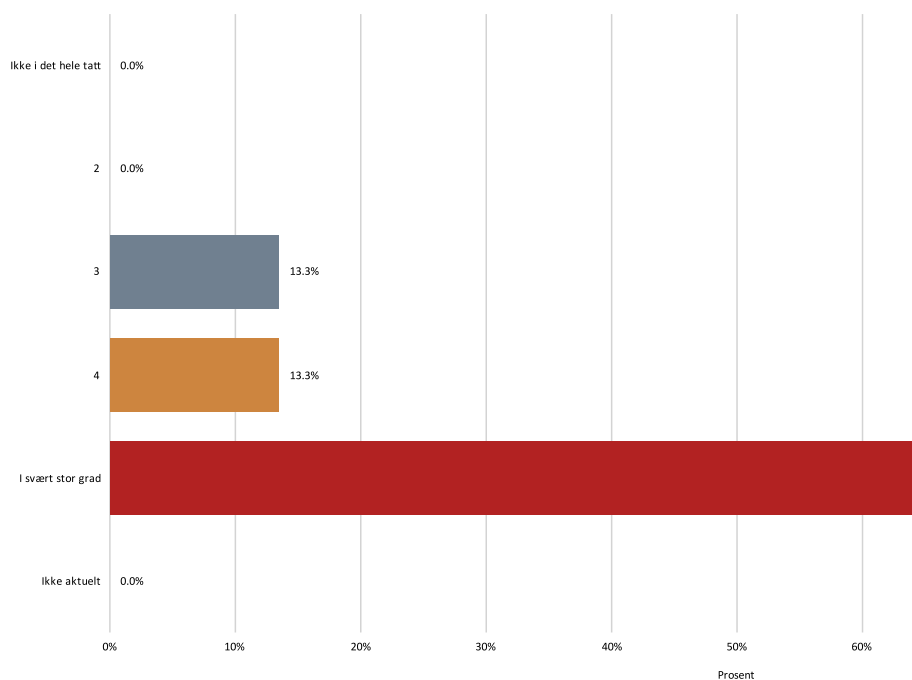
Geografisk fordeling av innsøkende instanser 2017.



**Brukerundersøkelse:
Utbytte av oppholdet, resultater 2017**

Ved utskrivelse besvares en
brukerundersøkelse.

«Alt i alt, er hjelpen og behandlingen du har fått ved Fossumkollektivet tilfredsstillende?»



Navn	Prosent
Ikke i det hele tatt	0,0%
2	0,0%
3	13,3%
4	13,3%
I svært stor grad	73,3%
Ikke aktuelt	0,0%

Vi er svært fornøyde med resultatene av
brukerundersøkelsene i 2017.
Vi bestreber oss på at alle skal besvare
brukerundersøkelse ved utskrivelse.



6.0 Faglige aktiviteter og fagutvikling

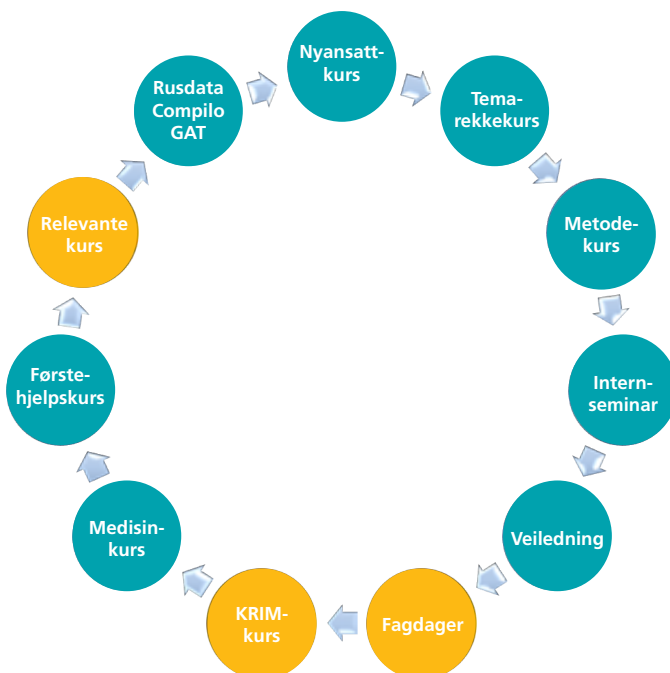
Fossumkollektivet har en tverrfaglig sammensatt fagavdeling med sosionomer og barnevernspedagog med ulike videreutdanninger, pedagog, psykolog, lege, psykiater og sosiolog – til sammen 6,5 årsverk. Avdelingen har ansvaret for vedlikehold/kvalitetssikring, oppdatering og videreutvikling av stiftelsens behandlingsinnhold i sin helhet.

Fagavdelingen driver kontinuerlig opplæring og kompetanseutvikling av ansatte gjennom både faste og løpende internkurs og fagdager. Dessuten prioriteres representasjon og deltakelse i en rekke eksterne fagnettverk, seminarer og konferanser høyt. Flere av avdelingens ansatte utøver også direkte klinisk arbeid innenfor sine respektive fagområder.

6.1 FAGMØTER

Faglig leder samler hele ledergruppen og fagavdelingen flere ganger i løpet av året til fagmøter. I fagmøtene drøftes faglige utfordringer og aktuelle temaer på agendaen. I 2017 er det gjennomført fire fagmøter.

6.2 OPPLÆRING OG INTERNE KURS 2017



Blå = Obligatorisk
Gul = Frivillig/ønskede kurs





6.3 INTERNE FAGDAGER 2017

Fossumkollektivet har målsetting om å ha medarbeidere som til enhver tid har den kompetansen som er nødvendig for å utføre arbeidsoppgaver og møte utfordringer på en rett, effektiv og hensiktsmessig måte. Interne fagdager skal gi faglig påfyll til ansatte. Noen fagdager er organisert med ungdommer/pasienter tilstede.

I 2017 arrangerte Fossumkollektivet følgende fagdager:

Mars 2017

«Risikovurdering, tiltak og alenearbeid, jfr. de nye bestemmelsene i arbeidsmiljøforskriftene» v/ Geir D. Edvardsen, Secure Work AS.

April 2017

«Anabole androgyne steroider» v/ Christine Wisløff, Prosjektleder, Klin. psykisk helse og avhengighet, Nasjonal kompetansetjeneste TSB.

Juni 2017

«Skam i det terapeutiske rom» v/ Frid Hansen, psykolog og fagsjef ved Borgestadklinikken.

Juli 2017

«Gossip» Hvordan endre uheldig samarbeidsklima? Glenn Rolfsen.

«Struktur og grenser er viktig i behandling - og prosess er viktig. Er det en motsetning?» Paneldebatt.

«På min vei – hva var og er viktig?» To veier til tilfriskning.

«12-trinn – trinn for trinn» Kort og konkret om trinnjobbing – trinn for trinn.

«Piller og pulver – ikke for en avhengig?» Tanker og meninger om kosttilskudd, energidrikk, holdninger, behandling og mønster.

«Min vei inn i Fossumkollektivet» En unik ansettelseshistorie.

Oktober 2017

«Avhengighet og tilfriskning» v/ Roger Karlsen, rusavhengig og forfatter av boka «Nykter».

Oktober 2017

«Ungdom bak volden – hvordan forstå og møte dem?» Jubileumsseminar avd. Sørligard med bl.a. Edle Ravndal og Emil Aamli Carlson fra ATV.



6.4 AKTIVITETER FOR OG MED UNGE I BEHANDLING

Stiftelsen er opptatt av at alle gis mulighet for aktiviteter som gir mening, skaper samhold og engasjement. I 2017 har Fossumkollektivet arrangert flere fellesaktiviteter, deriblant:

Teater (Oktober 2017)

Vi har teaterforestillinger hver høst. I 2017 satte Fossumkollektivet opp egen oppsetning av Roald Dahls «Charlie og sjokoladefabrikken». Unge fra flere avdelinger bidro både på og bak scenen. Alle forestillingene var fulle og det ble nok en suksess for teateret!

Ukentlig gjennom året arrangeres «Sans og Samling» på avdeling Gården, hvor drama og elementer fra teatersport benyttes for å få bli kjent med seg selv på nye måter. De unge synes dette er et godt avbrekk fra hverdagen. Mestringsfølelse, fellesskapsfølelser og eierforhold til stykket er viktige faktorer for å endre negative holdninger til seg selv og omverdenen.

Kulturelle innslag

Fossumkollektivet er medlem av Kulturdråpen, et fylkesdekkende prosjekt som tilbyr og tilrettelegger for et kontinuerlig kulturtilbud for mennesker under opphold på rusinstitusjoner og dagsentre, i fengsler og ettervern i Østfold. Kulturdråpen tilbyr 6-8 kulturaktiviteter pr. år med variert innhold. Hos oss arrangeres Kulturdråpearrangementene i Spydeberg, og i 2017 tilbød Kulturdråpen følgende aktiviteter for oss:

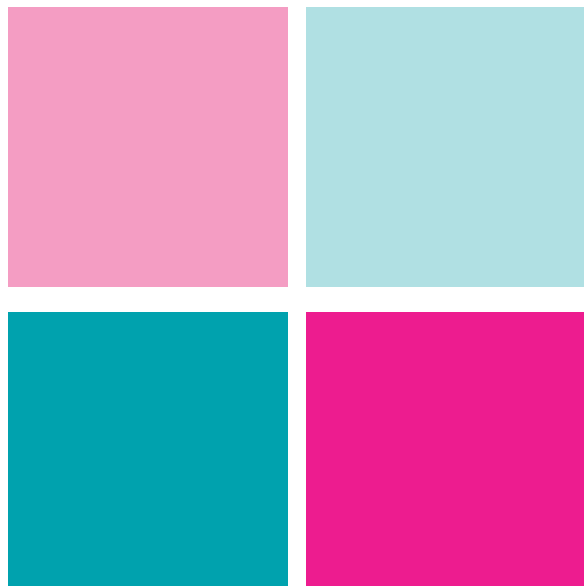
21.03.17	Konsert Magnus Berg
11.05.17	Konsert Oscar Danielson
16.05/18.05.17	Animasjonskurs på Fossumskolen
13.06.17	Konsert Jonas Alaska
28.09.17	Konsert Orango
17.10.17	DJ-kurs Fossumskolen
26.10.17	Konsert «Son of light»
9.11.17	Konsert Cecilia Vennersten og Gaute Ormåsen
14.11.17	Dansekurs Fossumskolen

Sommerleir Valdresuka (Juli 2017)

150 unge og ansatte var samlet i vakre Valdres da Fossumkollektivet arrangerte sommerleir fra 3. til 7. juli 2017. Vi var vitner til samhold og samspill på tvers av avdelingene, og det ble skapt minner for livet gjennom fysiske aktiviteter, fagdag og sosiale arrangementer. De tøffeste fikk mulighet til å prøve rafting i Sjoa og Via Ferrata; klatring opp en nesten loddrett fjellvegg. Ellers deltok deltakerne på ridning, fiske, golf, kanotur, volleyball, sykkel og/eller topptur. Lærerike, ærlige og sterke foredrag sto også på programmet, samt delinger og bålsmalinger. Tilbakemeldinger fra deltakere tilsa at dette var et meget vellykket arrangement. Det skal derfor gjentas i 2018.

I tillegg til disse fellesaktivitetene, organiseres det stadig aktiviteter avdelingsvis eller som individuell aktivitet. Eksempler på dette er fotballag i Bodø, prøveprosjekt med reseptiv lydterapi på Primæren, yogatrening for guttene på Rud m.m.





6.5 FORSKNINGSPROSJEKT

Fossumkollektivet påbegynte planleggingen av et forskningsprosjekt i 2017.

Vi har en klar oppfatning av at vårt helhetlige behandlingstilbud holder svært høy kvalitet, men har bare i begrenset grad sikker kunnskap om hvordan det går med de unge som har vært i behandling hos oss.

Det har lenge vært et ønske å undersøke dette på en måte som gir mest mulig «sikre funn». Tidlig i 2017 startet derfor fagavdelingen planlegging av et større forskningsprosjekt, som nettopp går ut på å undersøke hvordan det går med unge som har vært i behandling hos Fossumkollektivet. Vi fant tidlig ut at vi trengte å koble oss på et kompetent forskningsmiljø, og etter råd fra prof. Edle Ravndal – falt valget på Nasjonal kompetansetjeneste for samtidig rusmisbruk og psykisk lidelse (ROP). Etter tre møter med dem, ble vi enige om en skisse for hvordan prosjektet skal organiseres og gjennomføres. Vi skal knytte til oss en PhD-kandidat til å gjennomføre det, med planlagt oppstart sommer 2018 og avslutning vår 2021.

Foreløpig tittel på prosjektet er «Rusmiddelavhengige unge – hva er belastningen og hva er viktige faktorer for bedring/tilfriskning/rusfrihet?».



7.0 Interesse- og samarbeidsorganisasjoner

Fagrådet - Rusfeltets hovedorganisasjon

er landets største organisasjon innen rusfeltet. Fagrådet representerer bredden av tiltak og institusjoner som arbeider innen behandling, forebygging, rehabilitering, forskning og skadereduksjon.

Fagrådets formål er å fokusere, samle, drøfte og formidle erfaringer for å sikre rusfeltet best mulig organisatoriske, faglige og ressursmessige betingelser.

Virke Ideell

er en del av Virke Hovedorganisasjonen og arbeider for bedre rammevilkår for sine medlemmer. De er ideell sektors fremste talsperson og er aktive med bl.a. høringer og politisk påvirkning.

Samarbeidsforum for norske kollektiv

er en organisasjon for ideelle og offentlige eide tiltak innen barnevern- og russektoren - og som tilhører den norske kollektivtradisjonen.

Fossumkollektivet har fra 2011 vært representert i Samarbeidsforums styre.

Ideelt Barnevernforum (IB)

arbeider for et mangfold av tilbud og for å utvikle rammebetingelsene for de ideelle virksomheter innen barne-, ungdoms- og familiefeltet. IB skal være et bindeledd mellom ideelle virksomheter og offentlige myndigheter.

Actis - Rusfeltets samarbeidsorgan

er en paraplyorganisasjon for frivillige organisasjoner og sammenslutninger innen rus- og avhengighetsspørsmål.

Arbeidet omfatter alkohol-, spill-, og narkotikapolitiske organisasjoner innen forebygging, behandling og ettervern.

Ideelt nettverk

samler ideelle virksomheter innen helse- og sosialsektoren i et felleskap for sammen å få større politisk tyngde enn virksomhetene har hver for seg. Nettverket samarbeider med Virke, Frivillighet Norge og Ideelt Barnevernforum.

Finn Arctander, tidligere daglig leder i Fossumkollektivet, er medlem av Ideelt nettverks arbeidsutvalg.

TSB ledernetverk

delers og drøfter erfaringer og (særlige) utfordringer knyttet til det å være leder for en TSB-organisasjon eller -enhet. Faglig leder i stiftelsen har deltatt i nettverket.

Rusforum Nordland

er en interesseorganisasjon som arbeider for å stimulere til samarbeid og fagutvikling - samt formidle informasjon om ulike tilbud og muligheter som finnes innen rusfeltet i fylket. Siden 1991 har Rusforum Nordland bl.a. arrangert årlige konferanser som samler mange av de viktigste aktørene fra offentlig og privat sektor. Lisbeth Sandmo, nestleder ved avd. Valnesfjord, er styreleder i forumet.

8.0 Drift



8.1 KVALITETSSYSTEM

Våren 2017 startet et omfattende arbeid med å implementere et helt nytt og komplett kvalitetssystem i organisasjonen. Systemet sikrer styring, ledelse, utvikling og forbedring av både fag og organisasjon. Systemet samler og erstatter det som tidligere var tre ulike systemer. Her ligger det et stort dokumentarkiv med alle praksisbeskrivelser, avviksbrev og årshjul, risikovurderinger, nyhetsbrev og annen informasjon. Ansatte skal finne alt de trenger i dette systemet i løpet av 2018.

8.2 HMS

I 2017 er det gjennomført et betydelig kvalitetsarbeid innenfor HMS. Verneorganiseringen er komplett, det er utarbeidet ny standard for HMS runder. De tradisjonelle vernerundene og vernearbeidet er ikke lenger det eneste. HMS

med fokus og oppmerksomhet på det psykososiale arbeidsmiljøet har fått stor plass.

Vi bruker årshjulet vårt aktivt for å sikre at det er et kontinuerlig HMS-arbeid. Hovedverneombud og lokale verneombud har en aktiv rolle i det nye kvalitetssystemet.

8.3 LIKESTILLING

Fossumkollektivets øverste ledelse består av tre kvinner og en mann. Øvrig ledelse har en fordeling på 80 % kvinnelige og 20 % mannlige ledere. Blant alle ansatte er fordelingen 65 % kvinner og 35 % menn.

Stiftelsen tilstreber en jevn kjønnsfordeling blant medarbeiderne. I behandlingsavdelingene er kjønnsfordelingen ihht. hva som vurderes som faglig hensiktsmessig.

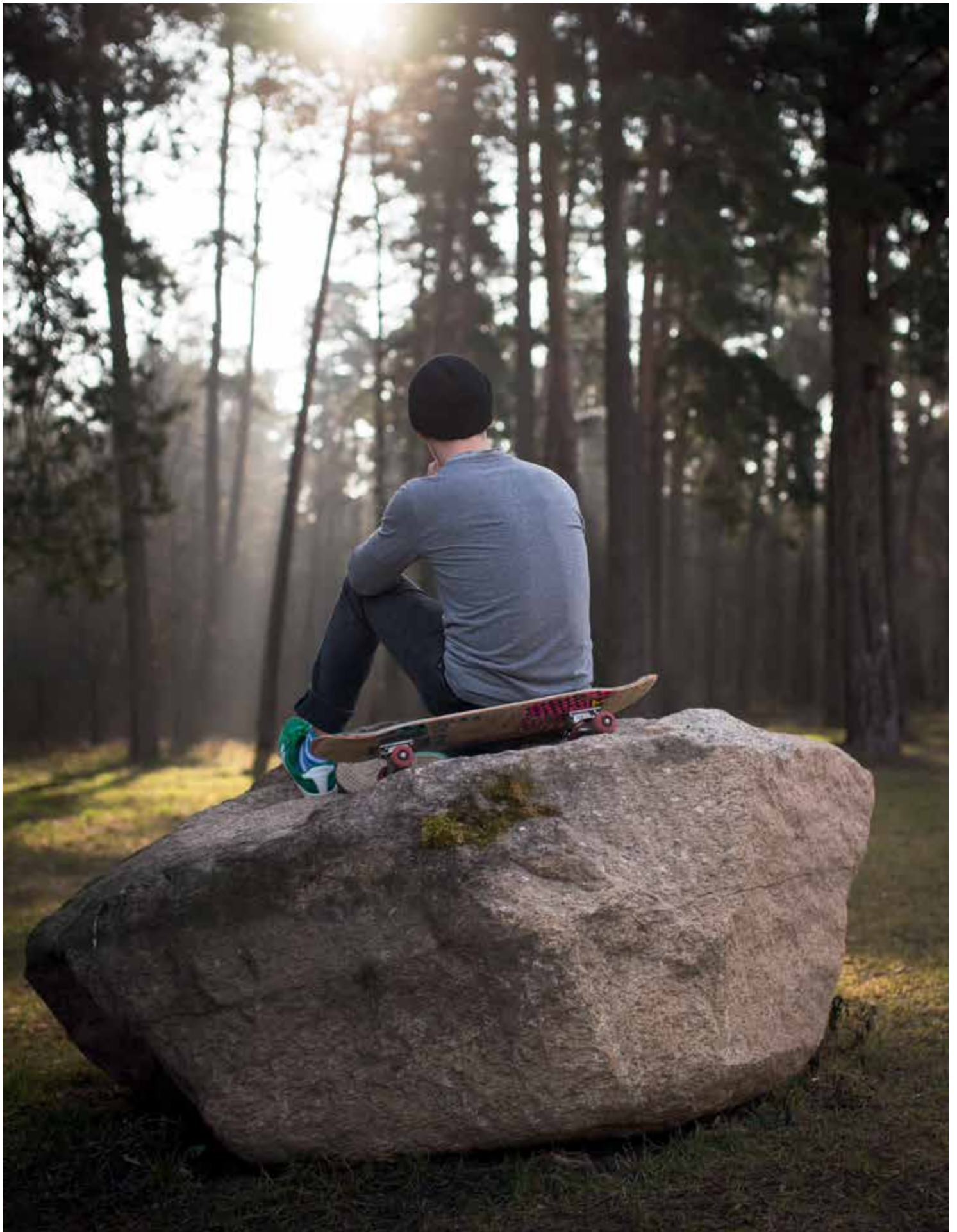
Stiftelsen arbeider aktivt, målrettet og planmessig for likestilling innenfor virksomheten. Ved rekruttering internt og eksternt prioriteres imidlertid faglige kvalifikasjoner og personlig egnethet fremfor kjønn.

Vi er ikke kjent med at det forekommer diskriminering på bakgrunn av kjønn, politisk syn, medlemskap i arbeidstakerorganisasjon, seksuell orientering, funksjonshemming, alder, etnisitet/hudfarge, nasjonal opprinnelse, språk eller religion/livssyn.

8.4 YTRE MILJØ

Virksomheten har ubetydelig påvirkning av det ytre miljø. Stiftelsen tilstreber en bevisst holdning i forhold til miljø og forurensing. Det gjelder bl.a. energibruk og utslipp i forbindelse med eiendommer og transport.







9.0 Årsregnskapet

NØKKELTALL

I 2017 hadde Fossumkollektivet inntekter på kr 153 mill., inkl. refusjon av utgifter til skole drift.

Stiftelsen er i en sunn økonomisk og finansiell stilling, med en egenkapitalandel på 51 % pr. 31.12.2017, mot 53 % året før. Totalkapitalen var kr 157 mill., sammenlignet med kr 139 mill. året før.

Regnskapet for 2017 ble gjort opp med et resultat på kr 6,1 mill.

Stiftelsens lånefinansiering er i eksterne finansinstitusjoner og til flytende rente.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

RETTVISENDE OVERSIKT OVER UTVIKLING OG RESULTAT

Stiftelsen har hatt en nedgang i omsetningen på 4 %. Resultatgraden er på 3 %, noe som er en nedgang fra 2016 på 9 %-poeng. Utviklingen i omsetning, resultatgrad og egenkapitalandel er svakere enn forventet, men likviditeten er god. Svakere nøkkeltall skyldes bl.a. ledig kapasitet ved ikke utnyttede avtaler med oppdragsgiverne i 2017.

Styret regner med en moderat inntekstvekst i 2018. Resultatgraden forventes å ligge på 6 %. Styret mener det ikke vil være behov for økt lånefinansiering eller annen tilførsel av kapital.

RISIKO OG USIKKERHETSFAKTORER

Viktigste risikofaktor for Fossumkollektivet er på noen års sikt økt konkurranse fra norske og utenlandske kommersielle aktører, samt nye rammebetingelser som kan påvirke stiftelsens inntjeningssevne.

Fossumkollektivet hadde ca. kr 44 mill. i langsiktig gjeld ved årsskiftet. Alle lån er i norsk valuta, så det er ingen valutarisiko. Den finansielle risikoen ansees som liten, spesielt med det lave rentenivået som er i dag og som forventes å vedvare de nærmeste årene.

Kredittrisikoen er lav, siden det er statlige foretak og etater som representerer nesten 100 % av stiftelsens inntekter.

FORTSATT DRIFT

Forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet er avlagt under denne forutsetning.

Finansiering av stiftelsens drift skjer i all hovedsak gjennom avtalefestede salg av behandlingsplasser til Staten. Det er tegnet langsiktige avtaler med Bufetat, Helse Nord og Helse Sør-Øst.

Det vil fortsatt være behov for den kompetansen Fossumkollektivet representerer, og stiftelsen vil videreføre driften i 2018 og fremover. Dette er lagt til grunn i årsregnskapet for 2017.

Fossumkollektivet skal videreføre sitt arbeid med å utvikle behandlingstilbudet og stiftelsens ideelle formål. Styret arbeider også aktivt fagpolitisk og med rammebetingelsene, med sikte på mer forutsigbare avtaler med oppdragsgiverne.

Selv om en rekke utfordringer venter på stiftelsen også i 2018 vurderer styret utsiktene som gode. Et av fokusområdene vil være et forbedringsarbeid for å sikre mer helhetlig, strukturert og systematisk arbeid inkludert en forbedret internkontroll. Fossumkollektivet har forutsetningene for å lykkes: God faglig kompetanse på alle relevante områder, bra omdømme i rusfeltet og hos oppdragsgiverne, gode avtaler, bra lokaler, «flere ben å stå på» og en engasjert og dyktig arbeidsstokk!

Resultatregnskap

	Note	2017	2016	2015
Salgsinntekt	4	145 358 463	150 560 244	124 637 815
Gevinst ved salg av anleggsmidler	4	485 000	1 715 248	2 829 253
Annen driftsinntekt	4	6 900 033	6 317 500	5 111 299
Driftsinntekter		152 743 496	158 592 992	132 578 368
Variabel kostnad ungdom		-13 645 508	-15 203 247	-12 169 135
Lønnskostnad	2,3	-101 877 185	-90 904 370	-85 358 032
Avskrivning varige driftsmidler	6	-6 496 775	-5 646 864	-4 898 840
Annen driftskostnad	2	-23 260 483	-23 792 404	-18 646 689
Driftskostnader		-145 279 951	-135 546 884	-121 072 697
Driftsresultat		7 463 545	23 046 107	11 505 671
Finansinntekter		175 583	213 996	109 347
Finanskostnader		-1 485 739	-2 233 751	-2 229 593
Finansresultat		-1 310 157	-2 019 755	-2 120 246
Resultat		6 153 389	21 026 352	9 385 425

Balanse

	Note	2017	2016	2015
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	6	113 787 252	113 268 588	103 695 142
Maskiner og anlegg	6	4 440 195	3 845 550	3 274 104
Driftsløsøre, inventar, kontormøbler	6	638 647	866 742	706 843
Sum Anleggsmidler		118 866 093	117 980 880	107 676 089
Kundefordringer	5	10 296 452	8 491 249	11 696 022
Andre fordringer		117 228	83 310	177 165
Sum Fordringer		10 413 680	8 574 559	11 873 187
Bankinnskudd, kontanter og lignende		27 759 129	12 818 462	11 394 810
Sum Omløpsmidler		38 172 808	21 393 021	23 267 997
Sum Eiendeler		157 038 902	139 373 900	130 944 086
Grunnkapital	8	200 000	200 000	200 000
Annen egenkapital	8	80 291 720	74 138 331	53 111 979
Sum Egenkapital		80 491 720	74 338 331	53 311 979
Gjeld til kredittinstitusjoner - langsiktig	7	44 080 706	37 640 158	49 942 901
Sum langsiktig gjeld		44 080 706	37 640 158	49 942 901
Leverandørgjeld		3 533 113	4 464 583	3 328 257
Skyldig offentlige avgifter	7	6 828 134	7 327 755	6 428 532
Annen kortsiktig gjeld	9	22 105 228	15 603 072	17 932 418
Sum kortsiktig gjeld		32 466 475	27 395 411	27 689 206
Sum Gjeld		76 547 182	65 035 569	77 632 107
Sum Egenkapital og gjeld		157 038 902	139 373 900	130 944 086

Noter 2017

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Salgsinntekter

Inntekter består av salg av behandlingsplasser og drift av skole. Salg av tjenestene resultatføres i takt med utførelsen.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Fordringer for øvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges analoge kriterier til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Anskaffelseskost

Anskaffelseskost for eiendeler omfatter kjøpesummen, med fradrag for bonuser, rabatter og lignende, og med tillegg for kjøpsutgifter (frakt, toll, offentlige avgifter som ikke refunderes og andre direkte kjøpsutgifter).

For varige driftsmidler og immaterielle eiendeler omfatter anskaffelseskost også direkte utgifter for å klargjøre eiendelen for bruk, for eksempel utgifter til testing av eiendelen.

Varige driftsmidler

Tomter avskrives ikke. Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende som driftskostnader. Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer føres i balansen etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene og en tilleggsavsetning som skal dekke øvrige påregnelige tap. Vesentlige økonomiske problemer hos kunden, sannsynligheten for at kunden vil gå konkurs eller gjennomgå økonomisk restrukturering og utsettelse og mangler ved betalinger anses som indikatorer på at kundefordringer må nedskrives.

Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke nediskontering når effekten av nediskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

Gjeld

Gjeld, med unntak for enkelte avsetninger for forpliktelser, balanseføres til nominelt gjeldsbeløp.

Pensjoner

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning. Pensjonsordningen er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringsselskap.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 2 Lønnskostnader, ytelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2017	2016
Lønninger	82 666 948	74 166 379
Arbeidsgiveravgift	11 426 995	10 287 686
Pensjonskostnader	4 534 127	3 720 666
Andre ytelser	3 249 115	2 729 639
Sum	101 877 185	90 904 370

Gjennomsnittlig antall ansatte: 130

Lønn til daglig ledere:

Lønn	1 402 070
Andre ytelser	77 072
Sum	1 479 142

Det var endring av daglig leder 1.5.2017. Det er avtalt kompensasjon ved fratrede for tidligere daglig leder utover lønn i oppsigelsestiden. Kompensasjonen er relatert til en gjenytelse. Det er avsatt for kostnaden med kr 300 000 i regnskapet under annen kortsiktig gjeld.

Det er utbetalt godtgjørelse til styret i 2017 med kr 292 996.

Revisor

Kostnader til revisor for 2017 utgjør kr 133 250 hvorav kr 18 200 er bistand.

Note 3 Pensjonsforpliktelser

Stiftelsen er pliktig til å ha tjenestepensjon etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredstiller kravene i denne lov. Alle ansatte er med i denne ordningen.

Note 4 Salgsinntekter

	2017	2016
Salg behandlingsplasser	143 211 077	148 470 805
Andre inntekter	2 193 983	2 268 939
Ref. utgifter	6 853 436	6 138 000
Gevinst v/salg anl.midler	485 000	1 715 248
Sum	152 743 496	158 592 992

Stiftelsens inntekter kommer fra virksomhet som er i Norge.

Note 5 Kundefordringer

Fordringer er vurdert til pålydende, eventuelt forventet tap på fordringer er vurdert. Ingen endring i delcredereavsetning.

	2017	2016
Vurdert til pålydende	10 596 452	8 791 249
Avsatt til dekning av usikre fordringer	300 000	300 000
Bokført verdi pr. 31.12.	10 296 452	8 491 249

Note 6 Varige driftsmidler

	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Transportmidler	Inventar, verktøy driftsløse, osv.,	SUM
Anskaffelseskost 01.01.	157 980 632	14 571 507	5 774 900	178 327 039
Tilgang kjøpte driftsmidler	5 613 617	2 187 857	80 515	7 881 989
Avgang solgte driftsmidl	-500 000	0	0	-500 000
Anskaffelseskost 31.12.	163 094 249	16 759 364	5 855 415	185 709 028
Akk./avskr./nedskr.01.01.	44 712 044	10 725 957	4 908 158	60 346 159
Akk. Avskrivninger 31.12.	49 306 995	12 319 169	5 216 771	66 842 935
Bokført verdi 31.12.	113 787 252	4 440 195	638 647	118 866 093
Årets avskrivninger	4 594 951	1 593 212	308 613	6 496 776
Økonomisk levetid	20-50 år	5-10 år	3-5 år	

Note 7 Gjeld, pantstillelser, garantier

	2017	2016
Gjeld som forfaller mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt:	0	16 346 785

Spesifikasjon av langsiktig gjeld:

Avdragsprofil på langsiktig gjeld:

2018	2019	2020	2021	2022	Deretter	Sum
2 041 148	2 073 047	2 128 548	2 191 862	35 537 713	0	43 972 318

	2017	2016
Gjeld som er sikret ved pant o. l.	44 080 706	37 640 158
Bokført verdi av eiendeler pantsatt for egen gjeld	110 654 850	97 349 749

Factoringavtale pålydende kr 20 000 000.

Det er etablert bankgaranti på 5 000 000 til dekning av til enhver tid skyldig skattetrekk.

Pant motorvogn på kr 502 973 til DNB ASA, tinglyst 9.5.2011

Note 8 Egenkapital

Grunnkapital	200 000
Annen egenkapital	
Egenkapital 01.01	74 338 331
Årets resultat	6 153 389
Egenkapital 31.12	80 491 720

Note 9 Annen kortsiktig gjeld

	2017	2016
Forskudd fra kunder	11 345 703	5 062 505
Feriepenger	9 160 191	8 312 222
Depositum	55 050	57 000
Øvrig kortsiktig gjeld	104 043	88 391
Øvrige påløpte kostnader	1 440 236	2 082 954
	22 105 228	15 603 072

I posten øvrige påløpte kostnader er det periodisering av driftskostnader og tilskudd. Det er avsetning til planlagt prosjekt, samt påløpte lønnskostnader og avsetning for sluttvederlag, ref. note 2.



Revisors beretning



Til styret i Stiftelsen Fossumkollektivet

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Stiftelsen Fossumkollektivets årsregnskap som viser et overskudd på kr 6 153 389. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2017, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlaget for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen slik det kreves i lov og forskrift, og har oppfylt våre øvrige etiske plikter i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å

PricewaterhouseCoopers AS, Østfold Næringspark, Vangsveien 10, Postboks 1036, NO-1803 Askim
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerelskap

kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonsprosedyrer for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonsprosedyrer som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av stiftelsens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om stiftelsens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at stiftelsen ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av stiftelsens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000, *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Askim, 21. mars 2018
PricewaterhouseCoopers AS

Morten Evensen
Statsautorisert revisor



10.0 Statistikk

SYKEFRAVÆR

Stiftelsen er IA virksomhet. Det er utarbeidet en IA plan for å forebygge og redusere sykefravær, og et godt samarbeid med IA-rådgiver og bedriftshelsetjenesten. Fossumkollektivet har hatt en økning i sykefraværet i 2017, fra 8,8 % i 2016 til 11,1 % i 2017. Det er størst økning i langtidsfraværet. Korttidsfraværet er på 3,29 %.

Det ble i 2017 ikke registrert alvorlige skader eller ulykker.

ARBEIDSMILJØ

Klimaundersøkelsen 2017 ble gjennomført ved alle avdelinger. Vi er godt fornøyd med svarprosent på 84. Undersøkelsen er gjennomført med anonyme besvarelser ved bruk av Questback.

Vi har sett på hvilke områder vi har potensiale til forbedring, og hvilke områder vi kan glede oss over. Nytt av året er at vi har stilt spørsmål om vold og trusler.

Det jobbes med forbedringer på områdene for forbedring, på ulike plan, fra øverste ledelse og utover i organisasjonen.

Vi har også gjennomført helseundersøkelse i etterkant av klimaundersøkelsen hvor alle ansatte fikk tilbud om helsesjekk på arbeidsplassen.

KLIMAUNDERSØKELSENS RESULTATER

Dette er i grove trekk områder hvor vi har størst potensiale til forbedring:

- Gi bedre/tilstrekkelig opplæring
- Sørge for mer tilfredsstillende arbeidsbelastning
- Sørge for enda tydeligere og klare mål for jobben den ansatte skal gjøre
- Sørge for at ansatte kan påvirke mengden arbeid som tildeles i større grad
- Samarbeid og det psykososiale miljøet kan bedres (konfliktløsning, problemløsning, tid til å snakke sammen)
- Bli mer opptatt av ansattes helse og velvære
- Stress øker stadig

Dette kan vi glede oss over:

- Resultatene har jevnt over gått opp fra 2015 til 2017
- «Arbeidsglede» med resultat på 95%
- Ansatte føler de har kunnskaper og ferdigheter som kommer til nytte
- Ansatte føler jobben er utfordrende på en positiv måte, og mestrer jobben iht. forventningene
- Ansatte sier kunnskap og erfaring deles i sine avdelinger
- Avdelingsledere motiverer og viser interesse for sine ansatte
- Ansatte deler Fossumkollektivets verdier og er villig til å yte ekstra for Fossumkollektivet
- Ansatte har tillit til at øverste ledelse gjør sitt beste for Fossumkollektivet
- De fleste føler seg trygge på jobb i Fossumkollektivet



11.0 Vedtekter

STIFTELSEN FOSSUMKOLLEKTIVET

§ 1 Stiftelsen Fossumkollektivet, org.nr. 971 474 483, ble opprettet den 1. oktober 1982. Stiftelsens grunnkapital er kr 200 000,-. Grunnkapitalen og alle midler som senere tilføres stiftelsen ved tilskudd, gaver, o.l. eies av stiftelsen og forvaltes av styret.

§ 2 Stiftelsen har sitt sete i Spydeberg kommune.

§ 3 Stiftelsen skal behandle, rehabilitere og utdanne ungdom med rus-problemer, drive forebyggende arbeid, samt utvikle og gjøre stiftelsens erfaringer tilgjengelig for andre. All annen virksomhet i Stiftelsen skal fremme hovedformålet.

§ 4 Stiftelsen skal ledes av et styre på 5-8 medlemmer etter styrets nærmere beslutning. Styret oppnevnes slik: To styremedlemmer skal velges av og blant de ansatte på Årsmøtet i stiftelsen. Øvrige styremedlemmer for stiftelsen oppnevnes av styret etter forslag fra Valgstyret i henhold til vedtektenes § 6. Stiftelsens daglige leder er sekretær for styret, og har tale- og forslagsrett. Styrets medlemmer tjenestegjør i 2 år av gangen. Styret velger selv leder og nestleder. Det er ikke fastsatt maksimal funksjonstid for styremedlemmer, men en aldersgrense på 70 år. Styret er funksjonsdyktig når mer enn 50 % av medlemmene og enten styrets leder eller nestleder er til stede. Ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende. Dersom lederen er fraværende, er nestleders stemme ved stemmelikhet avgjørende.

§5 Årsmøtet består av alle faste ansatte i Stiftelsen. Årsmøtet skal foreta valg av to

styremedlemmer i hht Vedtektenes § 4.

Årsmøtet skal velge én representant til Valgstyret.

Årsmøtet kan avgi uttalelse om årsoppgjøret.

Årsmøtet avholdes normalt én gang pr. år, senest 30. juni.

§6 Stiftelsen skal ha et valgstyre. Valgstyret skal bestå av 3 medlemmer, hvorav én representant velges av og blant de ansatte i stiftelsen på Årsmøtet, og én representant velges av styret. Lederen for valgstyret skal fortrinnsvis være dommer eller annen offentlig ansatt embetsmann. Lederen oppnevnes av de to øvrige representantene i valgstyret i fellesskap. Funksjonsperioden for valgstyret er 4 år. Dersom de ansattes representant i Valgstyret avslutter sitt arbeidsforhold i stiftelsen, velges ny representant av ekstraordinært årsmøte.

Styret for stiftelsen fastsetter godtgjøring for valgstyret. Valgstyret skal arbeide i hht vedtatte retningslinjer, men er for øvrig et uavhengig organ og kan ikke instrueres av styret innenfor sitt mandat.

Valgstyret skal foreslå styremedlemmer ved utløpet av funksjonstid etter vedtektenes § 4 og i andre tilfeller der nytt styremedlem må velges. Valgstyret skal fastsette styremedlemmenes godtgjøring. Valgstyret treffer sine beslutninger ved alminnelig flertall.

§ 7 Styret representerer stiftelsen utad, og har ansvaret for at virksomheten blir forvaltet faglig og økonomisk forsvarlig og i henhold til stiftelsens retningslinjer og gjeldende lover og forskrifter. Styret er ansvarlig for stiftelsens drift, og foretar ansettelse og eventuell oppsigelse av daglig leder.

Styret kan oppta lån på stiftelsens vegne, og beslutte om eiendommer og andre større kapitalgjenstander skal innkjøpes eller pantsettes. Stiftelsen kan gjennom styrevedtak delegere representasjonsretten til enkelte styremedlemmer og/eller daglig leder, slik at disse alene eller i fellesskap forplikter stiftelsen. Styret kan meddele prokura.

§ 8 Styret kan delegere ansvaret for den daglige drift av stiftelsen til daglig leder. Daglig leder forplikter stiftelsen innenfor rammene av den daglige drift.

§ 9 Styret utarbeider hvert år årsberetning og regnskap som skal revideres av en statsautorisert revisor. Eventuelt overskudd fra driften skal benyttes til videreutvikling av stiftelsen og dens ideelle formål. Årsoppgjøret sendes til de myndigheter lovgivningen bestemmer.

§ 10 Styret kan treffe vedtak om vedtektsendringer. Slikt vedtak treffes av et fulltallig styre med $\frac{3}{4}$ dels flertall. Vedtektsendringer gjennomføres etter reglene i stiftelseslovens kapittel 6.

§ 11 Styret kan foreslå oppløsning av stiftelsen ovenfor kompetent myndighet etter reglene i stiftelseslovens kapittel 6. Et slikt forslag krever tilslutning av $\frac{3}{4}$ av stemmene i et fulltallig styre. Ved oppløsning skal de midler som eies og disponeres av stiftelsen tilfalle andre ideelle bo- og arbeidsfellesskap med samme eller liknende formål. Unntatt er midler som er gitt stiftelsen på særlige vilkår.

Vedtatt i styremøte 15.10.82, siste revidering er godkjent 19.12.13

Se film og følg oss i sosiale medier



Postadresse
Stiftelsen Fossumkollektivet
Postboks 173
1804 Spydeberg
Org.nr. 971474483

Telefon
69 83 31 00
Inntaksteamet
69 83 31 15

E-post
post@fossumkollektivet.no
Nettsted
www.fossumkollektivet.no