



Fossumkollektivet

- et godt sted å ha det vanskelig



Stiftelsen Fossumkollektivet

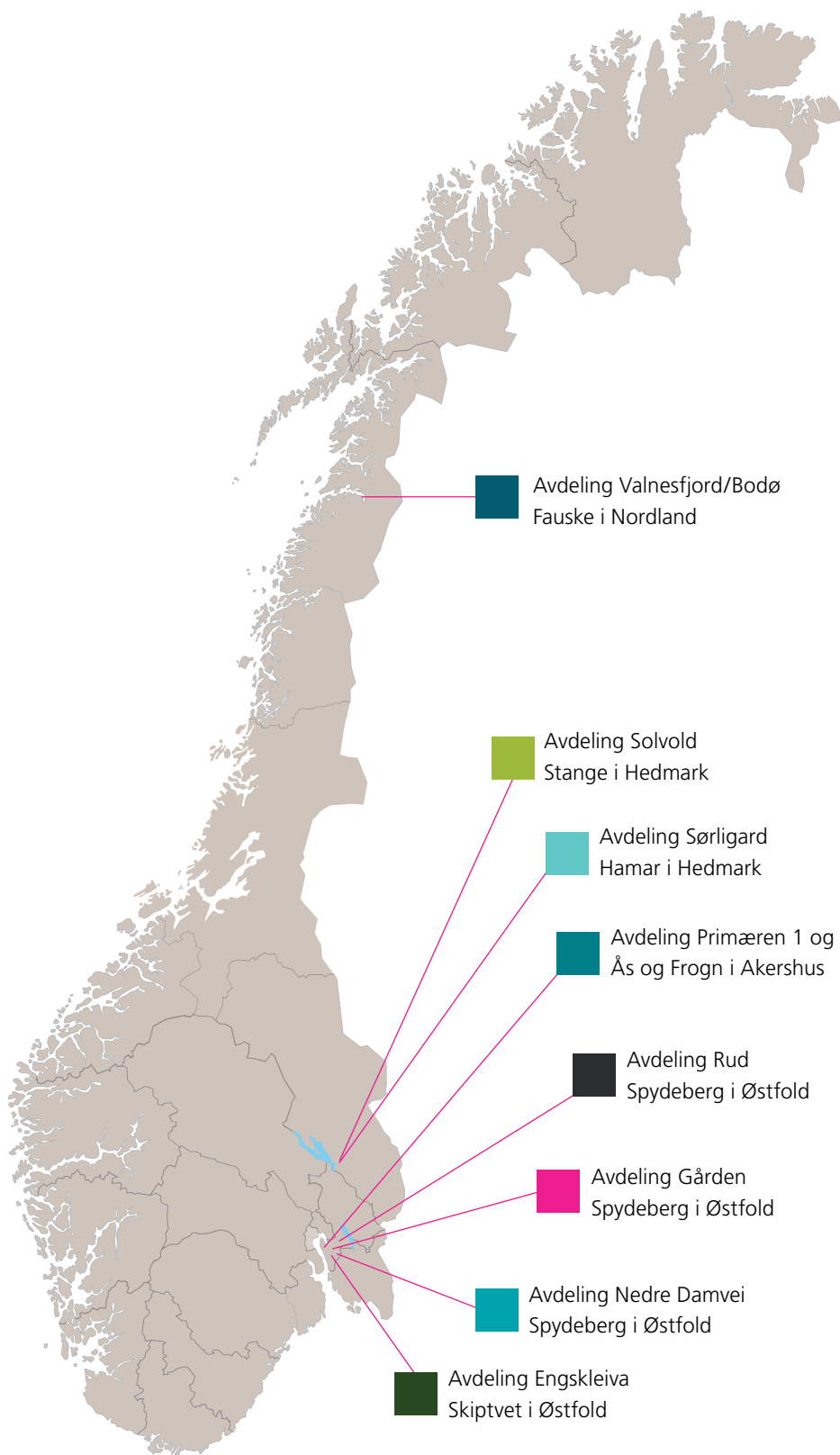
Stiftelsen Fossumkollektivet er en ideell virksomhet som tilbyr bo- og behandlingstilbud for unge rusmiddelavhengige. Vi tilbyr langtids døgntilbud og integrert etterverntilbud. Stiftelsen tok imot de første ungdommene i 1983, og har siden utvidet med flere avdelinger og et bredere tilbud.

Fossumkollektivet tar imot unge kvinner og menn i alderen 15 – 25/30 år fra hele landet. Målgruppa er mennesker med rusmiddelrelaterte problemer, og med samtidig rus og psykiske lidelser. Formålet med et behandlingsopphold ved Fossumkollektivet er å forberede den enkelte ungdom på et rusfritt liv, og gjøre den enkelte i stand til å benytte seg av muligheter som kan motvirke tilbakefall etter endt behandling.

Vi har ca. 100 behandlingsplasser fordelt på ni ulike avdelinger; fire av disse ligger i Østfold (i tillegg en egen skoleavdeling), to i Hedmark, to i Akershus og en i Nordland. Behandlingshjælp finnes i Lov om barneverntjenester § 4-24, 2. ledd, § 4-25 og § 4-26, samt i Lov om spesialisthelsetjenester § 2-1a – jfr. Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester §10-4. Ungdom kan også gjennomføre soning etter Straffegjennomføringslovens § 12 om soning under behandling.

Kollektivbehandlingen er basert på medleverskap, der de voksne ansatte og ungdommene bor og lever sammen. Dette bofellesskapet gir ungdommene en stabil voksenkontakt, og skaper forutsigbarhet og trygghet som er et godt utgangspunkt for en nødvendig relasjonsbygging.

Fossumkollektivet har avtaler med flere av de regionale helseforetakene og med Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet.



Avdeling Valnesfjord/Bodø
Fauske i Nordland

Avdeling Solvold
Stange i Hedmark

Avdeling Sørligard
Hamar i Hedmark

Avdeling Primæren 1 og 2
Ås og Frogn i Akershus

Avdeling Rud
Spydeberg i Østfold

Avdeling Gården
Spydeberg i Østfold

Avdeling Nedre Damvei
Spydeberg i Østfold

Avdeling Engskeiva
Skiptvet i Østfold



Postadresse
Stiftelsen Fossumkollektivet
Postboks 173
1804 Spydeberg

Telefon
69 83 31 00
Org.nr.
971474483

E-post
post@fossumkollektivet.no
Nettsted
www.fossumkollektivet.no



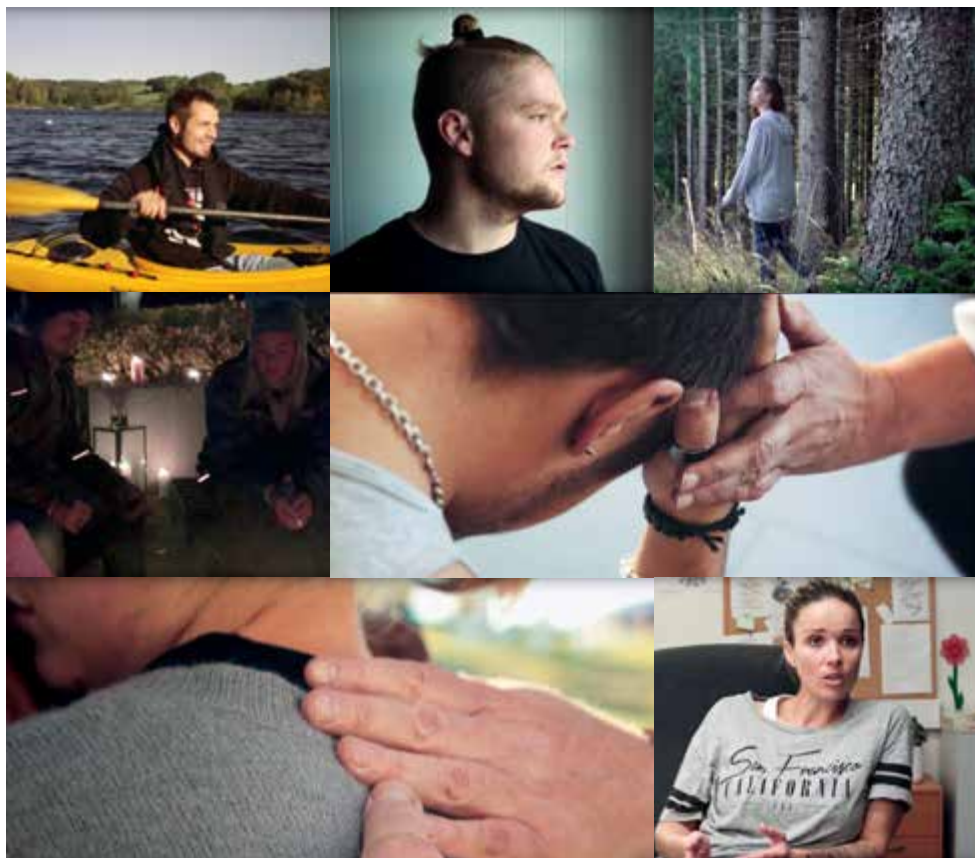
Kortdokumentar fra Fossumkollektivet

Ungdommenes ærlige og sterke historier fra et liv i rus har blitt film.

I samarbeid med regissør Livirén Bratterud i produksjonsselskapet Kast Jakka Film, laget Fossumkollektivet en kortdokumentar på 15 minutter, samt to teasere, høsten 2016.

Hovedrolleinnhaverne er ungdommer i behandling hos oss, og de spiller seg selv. Vi mener at ungdommene og regissøren har fått frem en ekthet og en ærlighet som gjør denne dokumentaren unik. De gir oss et realistisk innblikk i hvordan det oppleves å være ungdom på Fossumkollektivet, og det nære forholdet mellom ansatte og ungdommene tydeliggjøres.

Vi er veldig stolte av innsatsen til alle de som medvirket, og anser dette som et meget vellykket filmprosjekt. Filmen er tilgjengelig på våre hjemmesider og på YouTube.



Innhold

Om Fossumkollektivet	02
Kortdokumentar fra Fossumkollektivet	03
Daglig leders redegjørelse	04-07
Ny daglig leder	08
Familie- og pårørendearbeidet	09
Behandlingstilbudet	11-13
Krimprogram	14-15
Avd. Gården og Rud	16-17
Avdeling Solvold og Sørligård	18-19
Avd. Nedre Damvei	20
Avd. Engskeiva	21
Primæren	22
Valnesfjord/Bodø	23
Fossumskolen	24
Brobyggeren	25
Organisasjonskart og styret	26-27
Tallenes tale	28
Interesse- og samarbeidsorganisasjoner og avtaler	29
Vedtekter	31
Yrkesetiske retningslinjer	32-33
Årsberetning 2016	34-39



Daglig leders redegjørelse

FINN ARCTANDER

Denne redegjørelsen skal gi et innblikk i aktiviteter og annet som har skjedd i stiftelsen i 2016, og litt inn i 2017. Rapporten gir seg ikke ut for å være komplett, blant annet fordi det viktige daglige arbeidet i den enkelte avdeling ikke er beskrevet. Det samme gjelder vintersportsuka i februar, dugnader med ungdommene, Norgesturer, Latviaturer på sommeren, deltakelse på diverse konventer etc.

Fag

Det faglige arbeidet i avdelingene vurderes generelt som svært godt. Dette inntrykket er basert på tilbakemeldinger fra våre oppdragsgivere, ungdommer, pårørende og fra interne evalueringer.

Dokumentasjon

Kvaliteten på dokumentasjonen vår blir stadig bedre. Dette gjelder både beskrivelser av hva som skal være vår praksis, og beskrivelser av hva som er utført. På rapporteringssiden gjenstår fortsatt noe, blant annet at enkelte kan bli enda flinkere til å sende epikrise innen 7 dager etter utskriving for TSB-pasienter. Dette følges nå opp av fagavdelingen.

Drop-out

Vi har få utskrivninger som skjer uten en omforent plan hvor innsøkende instans, ungdommen selv og den aktuelle avdelingen hos oss har samarbeidet om prosessen.

Vår kartlegging med screeninginstrumentet ASEBA, viser at ungdommene som får tilbud om institusjonsbehandling hos oss, i snitt har en høy problembelastning; både psykisk, sosialt og atferdsmessig. Mye tyder også på at de som kommer i behandling hos oss stadig er tyngre problembelastet. Dette medfører til tider store utfordringer for våre ansatte som må håndtere sterkt psykisk syke ungdommer

hvor eksempelvis selvskading, spiseforstyrrelser, tankeforstyrrelser og oppmerksomhetsproblematikk er fremtredende trekk.

Vi får også oftere inn ungdommer med ulike personlighetsforstyrrelser. Disse ungdommene kan være preget av emosjonell ustabilitet, antisosialitet, engstelighet/tilbaketrekking osv. Fordi det er en belastning å forholde seg til de sterke uttrykkene som blant annet kommer fram gjennom alvorlig selvskading, jobber vi kontinuerlig med å heve den generelle kompetansen ytterligere på denne type lidelser. Dette skjer gjennom tett oppfølging og veiledning av ansatte som har ansvar for å følge opp enkeltungdommer med spesielt utfordrende atferd. Avdelingene håndterer dette godt, og det er derfor sjelden at vi må overføre ungdommer til andre behandlingstilbud.

For å øke den medisinskfaglige kapasiteten, har vi ansatt lege i full stilling. Dette kommer i tillegg til avtalene vi har med eksterne psykiatere.

Tilsyn og kontrollbesøk

Vi har hatt mange tilsynsbesøk av Fylkesmannen ved avdelingene som har barnevernsplasserte ungdommer. Det ble ikke gitt noen pålegg.

Vi hadde også kontrollbesøk fra Bufetat hvor avdelingene Gården, Rud, Sørligard og Solvold sto i fokus. Dette er en årlig foreteelse knyttet til godkjenning av tiltakene. Tilbakemeldingen etter kontrollbesøket var meget positiv. Bufetat uttalte at det var uvanlig stort samsvar mellom det lederne beskrev og det medleverne formidlet i samtaler med disse. De var imponert over kvaliteten på behandlingsopplegget, men mente at vi fortsatt kunne løfte avviksregistreringen i internkontrollsystemet ett hakk.

Arbeidstilsynet var i 2016 pålagt å gjennomføre en tilsynskampanje, med fokus på vold og trusler om vold, i alle barnevernsinstitusjoner. Fossumkollektivet har hatt tilsynsbesøk ved 7 av våre 9 avdelinger. I rapportene som ble mottatt, ble vi utfordret på å forbedre risikoanalysene våre. Dette arbeidet er igangsatt, og vi forventer å kunne innfri Arbeidstilsynets krav i løpet av vinter/vår -17.

Opplæring

Vi har i 2016 gjennomført faglig internopplæring i stort omfang. Dette i tillegg til avdelingenes interseminarer, Gatsoftopplæring og opplæring i internkontroll med avviksrapportering i Stamina.

Opplæringstiltak som har vært initiert sentralt er opplæring og sertifisering av krim-terapeuter, flere nyansattkurs og temarekkekurs, samt åpne fagdager med bl.a. nevropsykolog Merethe Øie og ernæringsfysiolog Mone Sæland. Alle arrangementene ble gjennomført med høy deltakelse, og vi har planlagt fagdager med nye aktuelle tema våren 2017.

I tillegg har fagavdelingen avholdt opplæring ved flere avdelinger i ulike rapporteringspraksis og internkontroll. Vi har også gjennomført flere kurs for eksterne instanser, blant annet for fengselsansatte om rus og avhengighet.

Medisinske undersøkelser

Vi har i samarbeid med våre egne og eksterne leger standardisert og utvidet de somatiske undersøkelser som gjøres ved innkomst, samt gjennomgått krav til dokumentasjon og rapportering av resultatene.



Organisasjon

Styret

Styret har gjennomført seks møter i 2016, og det er avholdt møter med ulike stortingsrepresentanter i tilknytning til alle møtene. Styremedlemmer har besøkt kollektivet, og styreleder/daglig leder har hatt en rekke møtepunkter.

Ledergruppa

Stiftelsen har svært kompetente og dedikerte mellomledere. Ledergruppa har hatt seks ledermøter, fem fagmøter, to ledersamlinger, i tillegg til den uformelle kontakten mellom avdelingene. Vi har hatt mange gode faglige diskusjoner.

I september 2016 ble det gjennomført en samling der verdier og kommunikasjon var satt på dagsorden: Klargjøring av en felles verdiplattform som er godt forankret i ledergruppa, og gjennom dette bygge en kultur i praksis og engasjere og ansvarliggjøre hver og en ansatt og leder.

Brukerutvalget

Utvalget har kommet godt i gang med sitt arbeid og har initiert en døgnssamling med foreldre til tidligere ungdommer hos oss. Samlingen ble gjennomført i september 2016.

AMU

Arbeidsmiljøutvalget har gjennomført fire møter i 2016. Utvalget består av de samme medlemmene som i 2015. Utvalget viderefører arbeidet med avdelingsvise arbeidsmiljøgrupper (AMG), og det gjennomføres førstehjelpskurs i alle avdelinger i løpet av året. I 2017 skal det gjennomføres ny klimaundersøkelse.

Nøkkelpersoner/rekruttering

Ansvarlig for familiearbeidet, Kari Borgersen, gikk av med pensjon i juni 2016 etter 26

år i stiftelsen. Familierapeut Tor Magne Bakke har overtatt denne funksjonen.

Skoleleder Heidi Stubberud sluttet etter 17 år i stiftelsen. Petter Sandsmark er ansatt som hennes etterfølger.

Vi har utvidet fagavdelingen med ny faglig leder. Lars Lian tiltrådte stillingen i september 2016.

Vi har rekruttert lege i full stilling og ansatt nye psykologer slik at vi nå har god dekning av egne ansatte psykologer ved alle avdelinger.

Lederskifte

Finn A. går av som daglig leder i april 2017 etter 11 år i stillingen. Høsten 2016 ble Mona Spakmo rekruttert som hans etterfølger.

Styrer/arbeidsgrupper

Vi har oppnevnt egne styrer for hver av våre fire hytter. Disse skal ivareta drift og vedlikehold av eiendommene.

I tillegg er flere arbeidsgrupper i gang med vurdering av ulike prosjekter.

Sykefravær

Sykefraværet har gått ned de to siste årene, fra et nivå på 10-11 % tidligere til 8-9 % i 2015 og 2016. En ytterligere reduksjon har fortsatt prioritet fremover.

Nye merkantile arbeidsverktøy

Nytt økonomisystem ble innført i 1. halvår og nytt personalsystem, Gatsoft, ble implementert rett over sommeren. Dette personalsystemet løfter organisasjonen mange hakk i arbeidet med tanke på arbeidsplanlegging, turnus, fraværshåndtering og lønnsberegning.

Rettsak

I februar deltok vi i ankesaken i Eidsivating på Hamar vedrørende arbeidstidsordningen vår. En treårig

rettsprosess ble endelig avsluttet i juli ved at Høyesterett avviste anken og dermed stadfestet dommen fra Eidsivating fra april.

Politisk påvirkning

Vi har også dette halvåret deltatt med høringsuttalelser og i annet politisk påvirkningsarbeid; dels i egen regi, dels i samarbeid med andre. Temaene har vært rettighetsforskriften for barnevernsungdommer, behandlingstid, medleverskap og ideell sektors rolle i velferdsfeltet.

Vi er aktive i styret i Samarbeidsforum for norske kollektiv, i Ideelt Barnevernsforum (IB) og i Virke Ideell.

Avtaler og inntak

Mangfold

Ledelsen har vært opptatt av å ha «flere ben å stå på» for å redusere sårbarheten når avtaler utløper eller etterspørselen svinger. Etableringen av avdeling Engskeiva er et godt eksempel på dette.

Vi har avtaler med Helse Nord (29 plasser), Helse Sør-Øst (30 plasser) og Bufetat (27 plasser). Sistnevnte avtale falt på plass ved nyttårstider etter en langvarig anbudsprosess. Deler av Helse Nord-avtalen utløper i 2017, så regionen gjennomførte ny anskaffelse høsten 2016.

Vi vurderte sommeren 2016 å sende inn tilbud til Velferdsetaten i Oslo, EMA og Barne- og Familieetaten i Oslo kommune. Sistnevnte valgte vi bort grunnet kravet om våken nattevakt.

Inntak- og markedsføringsteamet

De ansatte i dette teamet bruker mye tid på oppfølging av enkeltungdommer og veiledning i avdelingene. De vektlegger videre å ha et godt samarbeid med eksterne samarbeidspartene og

innsøkere. Fossumkollektivet har et godt rykte utad, og vi er forbedret vår evne til å systematisere nyhetsbrev og benytte oss av sosiale media for å bli enda mer synlig.

Økonomi

Resultatutvikling

Stiftelsen har hatt svært gode økonomiske resultater i 2016. Årsaken til dette er høyt belegg over tid, som kan tilskrives flere forhold: godt arbeid i inntaksteamet og lav drop-out som følge av godt faglig arbeid i avdelingene. I tillegg kan det se ut som om vi har knekt koden rundt Fritt Sykehusvalg. I bunnen ligger det selvsagt gode avtaler og bra innsøking.

Likviditet

Likviditeten er oversiktlig og god, slik at bygging av skolestue, kjøp av hytter, leilighet og hus ble gjort uten låneopptak. Salg av eiendom benyttes til nedbetaling av lån iht. styrevedtak.

Soliditet

Balanserapporten viser at soliditeten i løpet av 2016 er økt fra 41% til 53 %.

Bankbytte

Vi har gjennom høsten hatt dialog med flere banker med sikte på bytte av bankforbindelse for å få bedre rentebetingelser. I januar 2017 ble det besluttet å takke ja til Handelsbanken som ga et tilbud som vil spare oss for flere hundre tusen pr. år.

Eiendom

For Fossumkollektivet har det alltid vært viktig å ha gode boliger for både voksne og ungdommer. Dessuten har vi myndighetskrav på oss knyttet til Medleverforskriften; derfor er mye av vår økonomi knyttet til å opprettholde/-videreutvikle en funksjonell eiendomsmasse.

Kjøp

Vi har i 2016 kjøpt hytte ved Saltstraumen i Nordland og ved Svelvik i Buskerud. Disse stedene skal brukes av både ungdommer og ansatte (som et personalgode), samt til gjennomføring av krimukene.

I tillegg har vi anskaffet et hus i Bodø med mange rom for fase 4-5 behandling og en tre-roms leilighet i Spydeberg.

Salg

Vi har solgt to eneboliger på Heer i Frogn i forbindelse med at de nye husene ved Årungen nå er ferdigstilt. Vi har videre solgt deler av tomta i Valnesfjord.

Bygging

Vi har ferdigstilt ny og større skolestue i Spydeberg, et prosjekt som lærere og elever har ventet på i flere år.

Vedlikehold/oppgradering

Vi har som vanlig utført løpende vedlikehold av eiendommene. I år har aktivitetsnivået vært ekstra høyt, og det er gjennomført og besluttet en rekke vedlikeholds- og oppgraderingsprosjekter.

Fellesaktiviteter

Film

Det er nå laget en Fossum-film/ kortdokumentar, og to mindre filmsnutter. En av kortfilmene ble vist på reklamefri dag i romjulen på alle TV 2s kanaler, samt TVNorge. Kortdokumentaren, som er på 15 minutter, gir et realistisk innblikk i hvordan det er å være ungdom på Fossumkollektivet. Alle tre versjonene finner man på YouTube når man søker på «Fossumkollektivet». Vi vil benytte dem til å skape oppmerksomhet rundt vår virksomhet.

Teater

Tradisjonen tro arrangerte vi også i 2016 en stor og vellykket musikal i Fossumteateret i Spydeberg. Denne gangen var det Egners Kardemommeby, og 30-40 ungdommer deltok på eller bak scenen.

Valdres Folkehøyskole

Høsten 2016 besluttet vi å gjennomføre en felles sommerleir sommeren 2017. Alle ungdommer og ansatte inviteres til Valdres Folkehøgskole for spennende fritidsaktiviteter, sosialt samvær og fagseminarer. Vi regner med at det blir minst 150 deltakere.

Forbedringsmuligheter

En virksomhet som Fossumkollektivet har alltid et forbedringspotensial, blant annet fordi kravene til oss stadig skjerpes og fordi både målgruppa og rammebetingelsene endres.

På den faglige siden er det viktig å heve kunnskapsnivået og systematikken knyttet til det kliniske arbeidet ytterligere. I dette inngår også et mer systematisk målarbeid i arbeidet med den enkelte ungdom og et bedre system for evaluering av måloppnåelse og effekt av de terapeutiske intervensjonene.

Vi må videre jobbe med hvordan vi skal kunne ta vare på det vi tror på av særpreg og kjerneverdier i behandlingen, dette i en tid hvor det er mye fokus på kortere behandlingstidstid/metodebruk/effektmålinger osv. Fossumkollektivets modell har nære relasjoner som forutsetning, mens omverdenen forventer at vi skal klare å bli «gamle venner» på kort tid. Vi må etterstrebe å tilpasse oss, men

samtidig ikke vike fra kjernen i det vi vet fungerer og er effektivt. Ingenting erstatter tid og medleverskap - uansett effekter av metodiske tilnærminger i terapien. Vi må våge å kjempe for dette i møte med våre oppdragsgivere og det politiske systemet i tiden framover.

Risiko

Det er selvsagt risiko knyttet til en virksomhet som Fossumkollektivet. Det går på de rent faglige sider ved at vi arbeider med en sårbar og krevende målgruppe, med mulighetene for ikke å

lykkes med behandlingen, at ungdommer eller voksne blir skadet etc.

Det er også risiko knyttet til anbud, etablering av nye enheter, konkurransen fra kommersielle aktører og til de stadige endringene i våre rammebetingelser.

Konklusjon

Fossumkollektivet er mer solid enn noen gang. Det gjelder både faglig, organisatorisk og økonomisk. Men vi må fortsatt være våkne for trusler fra utsiden og samtidig være åpne for nye muligheter.

Hilsen Finn





Bilde: Finn Arctander overleverer stafettpinnen til Mona Spakmo 1.4.17, etter å ha ledet stiftelsen i 11 år.

Etter å ha ledet Fossumkollektivet i 11 år, går daglig leder av stiftelsen, Finn Arctander, av med velfortjent pensjon 30.4.17. I tiden Finn ledet Fossumkollektivet, har organisasjonen endret seg og vokst. Antall avdelinger har økt fra 4 til 9, behandlingstilbudet har blitt vesentlig bredere og vi har økt stiftelsens engasjement i det fagpolitiske påvirkningsarbeidet.

Som leder kjenner vi Finn som dedikert, uredd, endringsvillig, kunnskapsrik, karismatisk og inspirerende. Vi takker for alt han har gjort for stiftelsen og fagfeltet, og ønsker lykke til i en ny tilværelse.

Mona Spakmo er ansatt som ny daglig leder i Fossumkollektivet, og tiltrer stillingen 1.4.17. Hun er utdannet samfunnsøkonom fra UiO og kommer fra

stillingen som daglig leder for Helsehuset Indre Østfold. Tidligere var hun ansatt i Kirkens Bymisjon som virksomhetsleder for rusbehandlingsinstitusjonen Nybøle. I Spakmo får stiftelsen en samfunnsengasjert og kunnskapsrik leder, med erfaring fra helse- og rusfeltet. Hun er opptatt av gode kvalitetssystemer, etikk og verdibasert ledelse. Vi gleder oss og ønsker Mona Spakmo hjertelig velkommen til Fossumkollektivet!

Familie- og pårørendearbeidet

Fossumkollektivet driver et omfattende familie- og pårørendearbeid.

Gjennom mange år har Fossumkollektivets familie- og pårørendearbeid vært kjennetegnet av høy faglig kvalitet. Vi behandler ikke bare de innskrevne ungdommene, men også deres familier og andre pårørende. Vi har mange års erfaring som viser at dette er et arbeid som øker kunnskapen og forbedrer den psykiske helsen i hele familiesystemet, både under og etter behandling.

Noe av det viktigste ved Fossumkollektivets familie- og pårørendearbeid er samtidighet. Dette innebærer at vi tilbyr de nærstående en mulighet til å involveres i, og gjennomgå, noen av de samme prosessene som ungdommene deres gjennomgår. Etter vår erfaring er dette helt sentralt og nødvendig for å ivareta seg selv både som individer og familie. Vi mener kvaliteten på oppfølgingen av familier/foresatte/familiearbeidet også er av avgjørende betydning for hvorvidt ungdommen lykkes i å forbli rusfri etter behandling.

Fossumkollektivet har som utgangspunkt at rusmiddelmissbruk/rusmiddelavhengighet kan ramme alle familier - uavhengig av sosial status og sosialt funksjonsnivå.

Kompetanse

Familieteamet i Fossumkollektivet består av fagpersoner med solid kompetanse innen rusbehandling og familierapi. Vi benytter også eksterne fagpersoner i familie- og pårørendesamlingene.

Tiltak i familiearbeidet i løpet av året varierer noe fra avdeling til avdeling. Det totale tilbudet vårt inneholder:

- Familiehelger og foreldrehelger
- Ungdomsuker
- Pårørendeuker
- Mulighet for hospitering på avdelingen
- "Bli kjent-kveld" (informasjonskvelder for foreldre og søsken)

- Familiemiddag 2. juledag
- Grillfest/sommerfest i juni
- Ansvarsgruppemøter
- Telefon-/brevkontakt mellom familien og kollektivet
- Hjemreiser med ansatte
- Familiesamtaler etter behov
- Behandlings-/ endringsplaner

Foreldrehelgene og familiehelgene varer fra fredag til søndag, mens pårørendeuker varer fra søndag til fredag. Samlingene har et intensivt program. Vi tilrettelegger også for familiesamtaler når det vurderes som nyttig for familien.

Alle som utvikler avhengighet til rusmidler vil påføre sine nærmeste store belastninger, og hele familien kan bli skadelidende. Alle som står nær en som misbruker rusmidler har betalt en pris. For å kunne gå inn i en endringsprosess, er det viktig å bli bevisst den rollen en har hatt i familien og prisen de involverte har betalt. Dette gjelder både den enkelte ungdom og de øvrige familiemedlemmene.

Lovfestet rettighet

Pårørende til rusmiddelavhengige har de samme lovfestede rettighetene som ungdommene selv. Ovennevnte viser at Fossumkollektivet følger myndighetenes føringer om å gi pårørende et behandlingstilbud.

Gjennom snart 25 års familiearbeid har vi erfart at familier som lever nært en rusmiddelavhengig ofte utvikler egne problemer og symptomer. Symptomene og problemene til pårørende har sin egen dynamikk og utvikling. Slikt forsvinner ikke som et resultat av at den rusavhengige eventuelt rehabiliteres. Videre viser forskning at det er av vesentlig betydning for rehabilitering av en rusmisbruker at hele familien får støtte og behandling.



*Jeg alene kan gjøre det,
men jeg kan ikke gjøre
det alene...*



Behandlingstilbudet

15-30 ÅR

Stiftelsen Fossumkollektivet drifter et bo- og behandlingstilbud for ungdom og unge voksne i alderen 15 – 30 år med rusmiddelrelaterte problemer/avhengighet, og med samtidig rus og psykiske lidelser. Vi har også kjønns spesifikk tilbud, driver krimforebyggende arbeid, undervisning med mer.

Overordnet mål for behandling hos oss er at ungdommene skal bli i stand til å leve et selvstendig og meningsfylt liv uten avhengighet til rusmidler. Behandlingen fokuserer derfor på økt innsikt i egen situasjon, motivasjon til positiv endring, samt utvikling av kunnskap, ferdigheter og mestringsstrategier som muliggjør opprettholdelse av en rusfri tilværelse også etter behandlingsoppholdet. Behandlingstiden er vanligvis inntil 1 år, men etter individuelle vurderinger kan denne forlenges. Fossumkollektivet kan også tilby poliklinisk etterbehandling i form av oppfølging, veiledning og støtte.

Fossumkollektivet legger vekt på å bygge en sterk sosial og terapeutisk relasjonskontrakt og arbeidsallianse med ungdommene. Behandlingen tar utgangspunkt i en kognitiv terapeutisk forståelse av at tanker, følelser og atferd henger nært sammen. Dette preger vår problemforståelse/teoretiske forankring, metoder for kartlegging av problemer og ressurser, behandlingsmål og anvendte behandlingsmetoder. Metodevalgene er i tråd med de kliniske retningslinjer og anbefalinger som nasjonale helseinstitutter har gitt. En sentral forutsetning er at behandlingen skal fokusere på det enkelte individs behov og preferanser. Arbeid med ungdommenes motivasjon for endring, og det å fullføre hele behandlingsløpet, er derfor sentralt. Videre er det avgjørende for effektiv behandling at ungdommene er informerte og myndige aktører i sin egen behandling, og at vi som profesjonelle behandlere inngår i en positiv samarbeidsrelasjon med dem. En

ikke-dømmende holdning er en selvsagt forutsetning for relasjonsbygging, og våre ansatte skal vise ungdommene omsorg, respekt og gi dem muligheter for å ha et privatliv.

Terapeutene våre har kompetanse både i forhold til kommunikasjon/alliansebygging og terapeutiske verktøy. Behandlingsplanene inneholder mål som er spesifikke, målbare, aktuelle, realistiske, tidsavgrensede og framtidsrettet. I tillegg fokuserer vi på å etablere og utvikle gode nettverk. Vi legger stor vekt på at terapeuten og ungdommen utformer mål og planer som de enes om. Dette innebærer at terapeut og ungdom må komme frem til en felles forståelse av problemer, utforme felles mål og bli enige om hvilke intervensjoner som skal inngå i behandlingen.

Vårt behandlingstilbud omfatter også et aktivt familiearbeid. Les mer om dette på side 9.

Vårt syn på rus og avhengighet

Fossumkollektivet ser på ruslidelse som en innlært atferd som kan gå over i en tilstand der rusen og avhengigheten etter hvert utvikler sin egen dynamikk. Denne tilstanden av avhengighet må ses som livslang og behandles derfor spesielt i vårt program. Rusmiddelavhengighet svekker naturlig personlighetsutvikling på det emosjonelle, sosiale og kognitive plan. Et behandlingstilbud hos oss vil derfor også inkludere terapeutisk innsats rettet inn mot disse områdene.

Samfunnssyn

Vi støtter en restriktiv rusmiddelpolitikk og ser behandlingens funksjon som å bote på allerede oppståtte skader. Det er vår holdning at samfunnet må drive aktiv forebygging, samt sikre at vi har et bredt og tverrfaglig hjelpetilbud for ungdommer som har utviklet misbruks- og avhengighetsproblemer.

Fossumkollektivet er en del av et slikt behandlingstilbud og tilbyr unge mennesker effektiv hjelp til å leve et verdig liv i vårt kompliserte og krevende samfunn.

Menneskesyn

Hvert menneske er unikt, og vi har alle vårt ukrenkelige menneskeverd. Fossumkollektivets målsetting er å bistå unge mennesker i å kunne leve et liv i verdighet. Vi tar utgangspunkt i det enkelte individs interesser og forutsetninger. Gjennom vårt behandlingstilbud ønsker vi å tilrettelegge for at ungdommene kan finne sin egen vei i livet gjennom å sette klare mål og oppleve mestring, positiv endring og utvikling. I alt vårt endringsarbeid bestreber vi oss på å ta utgangspunkt i respekt for individet og menneskelig likeverd.

Fellesskapet og medleverskap

Stiftelsen bygger sin virksomhet på kollektivtanken, hvor *medleverskapet* står sentralt. Det innebærer at de ansatte bor og arbeider sammen med ungdommene i kollektivet. Gjennom daglige gjøremål, gruppeterapeutiske samlinger, høydepunkter som feiring/markering av høytider, kulturelle aktiviteter og rutiner, utføres det relasjonelle, terapeutiske og sosialpedagogiske arbeidet. Dette skjer i arbeidslag, på skolebenken eller i andre fellesaktiviteter. Den gode samtalen kan like gjerne skje i stallen eller under teaterprøver, som i det terapeutiske rommet. Fossumkollektivets behandling er basert på opplæring og trening som styrker ungdommenes evne til å knytte gode sosiale relasjoner med andre, og til å fungere selvstendig. Vi tilbyr et strukturert behandlingssopplegg med klare rammer og tydelige ansatte som skaper forutsigbarhet og kontinuitet. Fellesskapet blir den viktigste arenaen for ny læring og trening. Sammen med andre lærer ungdommene å ta egne valg på

bakgrunn av allmenne, grunnleggende verdier og menneskesyn.

Vi arbeider ut fra et utvidet terapibegrep, og har erfaring som tilsier at vår målgruppe responderer svært godt på denne tilnærmingen. Ved at våre ansatte lever sammen med ungdommene, blir de viktige kulturbyggere og rollemodeller, samtidig som de bidrar til å holde på en prososial kultur i fellesskapet. De daglige rutinene/fellessamlingene har fokus på den enkelte ungdoms mål og endringsprosess.

Faglig plattform og metodevalg

Metodiske teknikker fra godt validerte og anerkjente tilnærminger som kognitiv miljøterapi, motiverende intervju og mentaliseringsbasert terapi benyttes for å styrke den enkeltes evner til å forstå egne og andres handlinger, i tillegg til å lære hvordan tanke- og handlingsmønstre kan endres. Ungdommene i kollektivet som er kommet lengst i sitt endringsarbeid, gis et utvidet ansvar for fellesskapet og fungerer som forbilder for nye ungdommer. En slik behandlingstilnærming hvor nye ungdommer gis mulighet til å trene på en trygg sosial arena under veiledning av ansatte og mer erfarne ungdommer, er avgjørende for at de skal våge å tro på en positiv framtid og bli i stand til å sette seg konkrete mål for egen utvikling.

Alle våre ansatte gjennomgår intern grunnopplæring i kognitiv miljøterapi, motiverende intervju og mentaliseringsbasert terapi. I tillegg får utvalgte ansatte på alle avdelinger en utvidet opplæring i disse metodene. Metodene blir brukt i noe varierende grad på de ulike avdelingene. Dette henger sammen med at ungdommene har ulik grad av modenhet og motivasjon – og at behandlingsinnholdet derfor blir tilpasset dette. I Fossumkollektivet har kulturbygging og verdinormer knyttet opp mot fellesskapet en sentral plass i behandlingen. Dette innebærer at vi stiller store krav til de ansattes ferdigheter i å etablere gode behandlingsrelasjoner med ungdommene.

Ungdommene har gjennom ulike fora i Fossumkollektivet mulighet til å påvirke sin egen hverdag og sin behandling. Etter hvert som de vurderes å være i stand til å fungere på en mer selvstendig måte, stilles det gradvis større krav i forhold til at de skal ta et egenansvar for å legge planer for egen hverdag, aktiviteter og endring/utvikling.

Stadier i endringsprosessen

En betydelig del av rammeverket er basert på en sosialpedagogisk modell som Fossumkollektivet har utviklet gjennom mer enn 30 år. Ungdommene som kommer til oss er ingen homogen gruppe. De har ulik bakgrunn og ulike erfaringer. Det de har felles er et rusproblem som de ikke er i stand til å håndtere selv. Fordi rusmiddelavhengige er like forskjellige som andre mennesker, tilpasser vi behandlingen og den pedagogiske tilnærmingen etter den enkeltes forutsetninger. Dette skjer blant annet ved at ungdommene gis råd og veiledning med det mål å bevisstgjøre og realitetsorientere dem i forhold til egen situasjon og personlige fungering. Selv om funksjonsnivået er ulikt, og de jobber med ulike mål, anser vi det likevel vesentlig at de også lærer seg å kunne fungere i en gruppesammenheng. Vi legger derfor til rette for at gruppa de inngår i skal gi dem den nødvendige tryggheten, den positive referanserammen, motstanden, støtten og det "speilet" de trenger i sin individuelle utviklingsprosess. Endringsprosessen er dynamisk, og skal hjelpe den enkelte til å bli bevisstgjort i forhold til hvor han/hun står i sin utvikling. En gitt ungdom vil derfor typisk forflytte seg mellom de forskjellige stadiene (fasene) i løpet av behandlingsoppholdet. Vår erfaring tilsier at endring skjer gjennom at man først må bevisstgjøres og erkjenne hvilke problemer man har, dernest at man opparbeider motivasjon for å gjøre noe med problemene, for så å legge en plan for hvordan endring skal skje. Ungdommene arbeider aktivt med gjennomføring av planen og evaluerer til slutt resultatet ut fra et nøkternt og realistisk perspektiv.









Krimprogram

KURS

Vår erfaring tilsier at det er viktig å jobbe både med rusavhengighet og den kriminelle livsstilen dersom ungdommene skal lykkes som rusfrie og lovlige mennesker etter endt behandling.

Hos oss kartlegges ungdommene gjennom en «Psykologisk Invertering av Kriminelle Tankemønster», også kalt PIKT-test. Dette er et selvrapporterings-instrument som gjennom 80 spørsmål belyser ulike faktorer rundt den enkeltes holdninger til kriminalitet gjennom et kriminelt tankemønster. Resultatet danner grunnlaget for hvem som blir invitert med på egne krimkurs i regi av Fossumkollektivet.

Programmet tilbyr klienten:

- Kunnskap og forståelse for hvordan vi som mennesker betrakter verden rundt oss og rettferdiggjør handlingene våre
- Kunnskap og forståelse for "kriminell livsstil" og dens funksjon
- Kunnskap og forståelse i ulike tankesett og prosessen rundt valg vi foretar oss
- Kunnskap og forståelse i drivkreftene og årsaken til kriminelle handlinger
- Kunnskap og forståelse i åtte ulike tankemønster som muliggjør for våre valg
- Starte en prosess som har til hensikt å skape aksept for egen fortid og håp for en bedre fremtid

Ungdommer som er kvalifisert for KRIM-programmet, har over mange år gjerne tenkt at konsekvensene av kriminaliteten ikke er noe de behøver å bekymre seg for, verken når det gjelder egen framtid eller de ringvirkningene handlingene kan ha. Derfor gjelder det å omprogrammere tenkemåten og bryte med kriminelle tankemønstre.

Fossumkollektivet har i dag et krimteam på 14 fagfolk som arbeider for at ungdommene våre skal få økt selvinnsikt i sine kriminelle holdninger, og verktøy som er gode nok til å leve fremtiden som lovlige. Dette arbeidet foregår gjennom egne krimkurs og kontinuerlig oppfølging på avdelingene. Vi gjennomfører seks samlinger/krimuker årlig.

Krimukene blir evaluert av ungdommene våre, og materialet sendes inn til Stiftelsen Kriminalitet som livsstil. Generelt skårer Fossumkollektivet høyt, og ungdommene er meget godt fornøyd med innholdet og gevinsten fra dette tilbudet.



Gården og Rud

FASE 0-3

Avdeling Gården ble etablert i 1983 på Vestre Fossum gård sentralt i Spydeberg. Avdelingen har plass til 15-18 ungdommer av begge kjønn.

Avdeling Rud ble etablert i 1998 og har en fin beliggenhet like ved innsjøen Lyseren i Spydeberg. Rud har plass til 10 gutter.

Målgruppe

Målgruppa er ungdommer i alderen 15 – 25 år, med hovedvekt på 16 – 20 år. Det tas imot plasseringer både etter barnevernloven og tverrfaglig spesialisert behandling av rusmiddelproblemer(TSB).

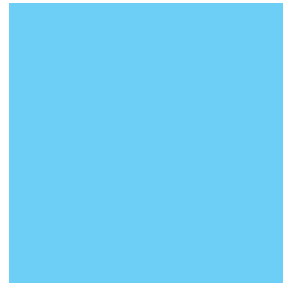
Avdelingene Gården og Rud behandler ungdommer i fase 0-3. Felles for alle ungdommene er at de har problemer knyttet til rus og rusmiddelavhengighet. Behandlingstiden i de tre første fasene kan strekke seg til 12 måneder. Ungdommenes problematikk og sårbarhet er ulik, og tid i behandling tilpasses derfor individuelt.

Metode

Arbeid med rusmiddelavhengighet/ rusmiddelmisbruk i gruppebehandling og individualterapi med stor vekt på sosialpedagogisk tilnærming, kognitiv atferdsterapi, mentalisering og motiverende intervju. Som en del av dette inngår:

- Arbeidslag hvor ungdom og voksne har felles ansvar for den daglige driften
- Fossumskolen
- Familie- og pårørendearbeid





- Fysisk fostring/helse
- Fritid, lek og teater/drama med styrking av sosialkompetanse
- Individuelle behandlingsplaner
- Individualterapi hos psykolog ansatt i Fossumkollektivet
- Selvhjelpsgrupper (AA/NA) utenfor Fossumkollektivet
- Utredning/kartlegging ved psykolog eller psykiater ved behov

Gruppen er sentral i behandlingsprogrammet ved kollektivene. Tillit, trygghet og ærlighet er grunnleggende verdier for vekst og utvikling. Selv om gruppen er et sentralt element i pedagogikken, arbeider vi med individet i fokus. Gruppen er speilet. Her finner den enkelte støtte, søker råd og møter motstand og gjenkjenning.

Alle ungdommer som kommer i behandling etter Lov om barneverntjenester har en individuell tiltaksplan utarbeidet av respektive kommunale barnevern. Innen seks uker skal det i

samarbeid med ungdommen utarbeides en handlingsplan, som tar utgangspunkt i tiltaksplanen. Handlingsplanen er vårt arbeidsredskap, og evalueres fortløpende bl.a. på de ukentlige behandlingsmøtene og i ansvarsgruppemøtene. Hver ungdom har to kontaktpersoner blant miljøterapeutene i avdelingen.

Grunnleggende regler for alle avdelinger

- Ingen rusmidler på huset - inkl. prestasjonsfremmende midler som anabole steroider
- Bruk av psykisk eller fysisk vold er ikke tillatt
- Bygda er hellig
- Ingen parforhold mellom ungdommer i behandling





Solvold og Sørligard

KJØNNSSPESIFIKKE AVDELINGER OG
ROP-PLASSER

Avdelingene Solvold og Sørligard gir et behandlingstilbud for unge kvinner og menn med rusrelaterte problemer, og samtidig psykiske lidelser (ROP).

Tilbudene bygger på Fossumkollektivets pedagogiske prinsipper, men med en større vektlegging på individuell tilrettelagt behandling, mindre grupper og forsterket kompetanse innen psykisk helsevern.

Avdeling Solvold ligger i Stange kommune i Hedmark fylke, og ble opprettet i 2001. Solvold har behandlingstilbud til ca. 8 jenter i fase 0-3.

Avdeling Sørligard tok inn sine første ungdommer i 2007 og har plass til ca. 10 gutter. Avdelingen ligger i Vang i Hamar kommune. Avdelingen har også et hus i Ringgata på Hamar, hvor fase 4-5 (etterbehandling) ivaretas med plass til inntil 3 gutter.

Den korte avstanden til jenteavdelingen Solvold gir muligheter for nært samarbeid og kompetanseutveksling mellom avdelingene.

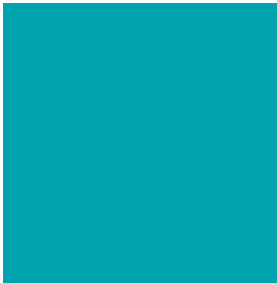
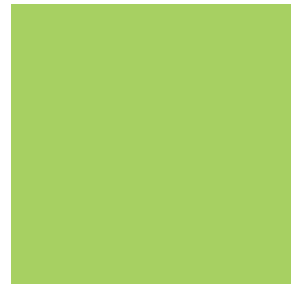
Målgruppe

Behandlingstilbudet retter seg mot ungdom i alderen 16 til 25 år, med samtidige rus- og psykiske lidelser (ROP). De psykiske problemene kan være depresjoner, angstlidelser, ADHD, personlighetsforstyrrelser og/eller spiseforstyrrelser. Ungdommene som kommer til Solvold og Sørligard må kunne fungere i en liten gruppe, selv om den enkelte får et individuelt tilpasset behandlingsopplegg.

Lovgrunnlag

Avdelingene tilbyr plasser innen barnevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling. Inntak kan skje etter Lov om barneverntjenester §§ 4-24, 2.ledd





og 4-26, Lov om spesialisthelsetjenester § 2-1.a, første ledd nr. 5, jf. Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester (helse- og omsorgstjenesteloven) § 10-4 og Lov om straffegjennomføring § 12.

Kompetanse

Avdelingene har en tverrfaglig sammensatt voksegruppe med helsefaglig, sosialfaglig og pedagogisk kompetanse. Utdanning og erfaring fra arbeid med rus og psykiatri er godt ivaretatt. De ansatte gis regelmessig veiledning. Solvold og Sørligard har også tett oppfølging av egen ansatt psykolog og psykiater, og har spesialkompetanse på hvordan en bruker fysisk aktivitet og trening i behandling av psykiske lidelser.

Behandlingsinnhold

- Arbeid med rusmiddelavhengigheten, individuelt og i gruppe
- Arbeidslag, der ungdom og voksne har et felles ansvar for driften av kollektivet
- Skoletilbud med egne lærere (Fossumskolen)
- Fysisk aktivitet
- Fokus på kost og ernæring
- Fossumkollektivets familiearbeid
- Friluftsliv, turer og lek
- Individuell Plan (IP) og individuelle behandlingsplaner
- Gruppeterapi – psykoedukative grupper
- Individualterapi, utredning og diagnostikk etter behov





Nedre Damvei

FASE 4-5

Ungdommenes videre- og etterbehandling ved avdelingene i Østfold og Akershus ivaretas av avdeling Nedre Damvei i Spydeberg.

De langsiktige målsettingene er:

- Et godt liv med totalavhold fra alle rusmidler
- Mestring av eget liv i samspill med andre
- Ordnet sosialt nettverk
- Ordnet skole/arbeidssituasjon

Poliklinisk oppfølging er et tilbud til alle som har behov for det, og er en individuelt tilpasset etterbehandling.

Målgruppe

Det er flere veier inn til denne avdelingen:

1. Et selvstendig behandlingstilbud for ungdommer mellom 18 og 25 år, som mottar behandling etter Lov om spesialisthelsetjenester og Helse- og omsorgstjenesteloven. Dette tilbudet består normalt av ca. 3-6 mnd. behandling ved en av våre intensivbehandlingsavdelinger i Ås og Frogn, Primæren. Etter fullført behandling kommer ungdommen til videre behandling i Nedre Damvei.
2. Avdelingen gir også et tilbud i fase 4 og 5 for de ungdommene som har gjennomgått første del av behandlingen ved avdeling Gården eller avdeling Rud (fase 0 til 3).
3. Dersom det er avsluttet behandling ved en institusjon som ikke tilbyr det samme innholdet/etterbehandling som beskrevet, kan det være aktuelt med viderebehandling i Nedre Damvei.
4. Sone dom etter Lov om straffegjennomføring, § 12.

Behandlingsprogram

Behandlingsprogrammet inneholder to hovedbestanddeler:

Sosialpedagogisk/kollektiv tilnærming og 12-trinns behandling. Her kombineres det beste fra to behandlingsmodeller med medleverskap, relasjonsbygging, sosial fungering, verktøy for et rusfritt liv, selvhjelpsgrupper, kunnskap om rusmiddelavhengighet, gruppe- og individualterapi, fritid og skole eller jobb.

Ungdommene i fase 4 bor i to villaer i Spydeberg, hvor det til enhver tid er medlevere til stede. Fase 5 innebærer å bo i en av Fossumkollektivets treningsleiligheter i nærmiljøet. Ungdommer som bor i fase 5 har også tilgang til ansatte døgnet rundt. Behandlingsprogrammets temaer er tilnærmet de samme i begge fasene, men friheten, ansvaret og utprøvingen utvides progressivt. Behandlingens samlede lengde er individuell.



Engskleiva

SÆRLIG INDIVIDUELT
TILPASSET BEHANDLING

Avdeling Engskleiva ligger i Skiptvet kommune i Østfold fylke. Denne avdelingen har et spisset tilbud til ungdommer med behov for rusbehandling i en liten gruppe på ca. 5 ungdommer.

Praktiseringen av medleverskapet, fokuset på nære relasjoner, behandlingsmetodikken, kompetansen, det fysiske miljøet og rammene, strukturen og kontinuiteten er spesielt tilpasset denne målgruppen.

Målgruppe

Engskleiva tilbyr rusbehandling til ungdommer i alderen 15-25 år med særlige kognitive utfordringer. Hovedvekt i alder er 16-20 år. Dette kan være ungdommer med kognisjonsvansker eller ulike psykiske lidelser (ROP) – med eller uten atferdsforstyrrelser. Det er ikke et krav at ungdommene har en av disse diagnosene for å få plass på Engskleiva, men vi benytter diagnosekriteriene som veiledende for hvilke ungdommer vi mener kan dra nytte av behandlingstilbudet ved denne avdelingen.

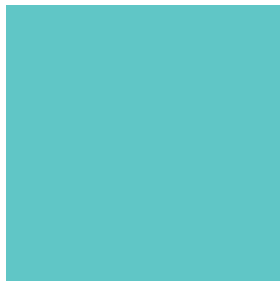
For å skape et optimalt behandlingsmiljø for ungdommene, er det lagt stor vekt på en grundig vurdering av målgruppesammensettingen i inntaksprosessen. Med kunnskapen vi har om den definerte målgruppen, hvor kognisjonsvansker har utviklet seg som følge av omsorgssvikt, vold og/eller traumer, er det viktig å skape et så trygt og forutsigbart miljø som mulig for de som kommer i behandling.

Metodikk

Behandlingsmetodikken tar utgangspunkt i den eksisterende institusjonsplanen til Fossumkollektivet, men tilbudet ved Engskleiva er en særlig individuelt tilpasset behandling. Følgende områder er forsterket i det daglige, og befestet i en ukeplan:

- Struktur i ukeplaner/dagsplaner
- Tilrettelagt gruppeterapi
- Kognitiv atferdsterapi
- Trening og opplæring i selvstendig samfunnsdeltakelse

- Dagliglivstrening
- Målfokusert rusbehandling med atferdsplaner
- Individualterapi med psykolog/psykiater
- Kartlegging og utredninger
- Deltakelse i familiearbeid
- Tilpasset skole
- Fysisk aktivitet
- Individuelt tilrettelagt intern skole, med mål å tette faglige hull og øke generell allmennkunnskap
- Bevissthet og opplæring i kosthold og ernæring
- Kreativ utfoldelse
- Psykoedukative grupper



Primæren

KJØNNSSPESIFIKKE AVDELINGER

Avdeling Primæren tilbyr 6-12 måneders behandling for unge mennesker fra hele landet. Menn og kvinner behandles i separate boenheter, lokalisert noen kilometer fra hverandre.

Målgruppe

I 2010 etablerte Fossumkollektivet avdeling Gutte-Primæren i Frogn kommune i Akershus. Avdelingen tilbyr hovedsakelig tverrfaglig spesialisert behandling (TSB) rettet mot unge, rusmiddelavhengige menn i aldersgruppen 18 – 30 år.

I 2015 tok avdelingen i bruk et nybygg ved Årungen i Ås.

Jente-Primæren ble opprettet i 2013 og er lokalisert i Frogn kommune i Akershus. Her tilbys tverrfaglig spesialisert behandling (TSB) for unge, rusmiddelavhengige kvinner i aldersgruppen 18 – 30 år.

Avdelingene har til sammen 15-18 behandlingsplasser, og er også godkjent for barnevernsplasseringer.

Avdelingene kan ved behov tilrettelegge for straffegjennomføring gjennom avtjening av samfunnsstraff (Straffegjennomføringslovens § 12) som en integrert del av behandlingen.

Behandlingstilbudet

Behandlingstilbudet på Primæren er i hovedsak forankret i en kognitiv tilnærming som baserer seg på AA/NAs 12-trinnsprogram, og består av:

- Utredning og behandling med tett individuell oppfølging fra miljøterapeuter, pedagoger, sosionomer, sykepleier og psykolog
- Intensiv, daglig gruppeterapi

- Individualterapeutisk behandling fra psykolog og lege/psykiater

- Opplevelsesbasert pedagogikk

- Psykoedukasjon

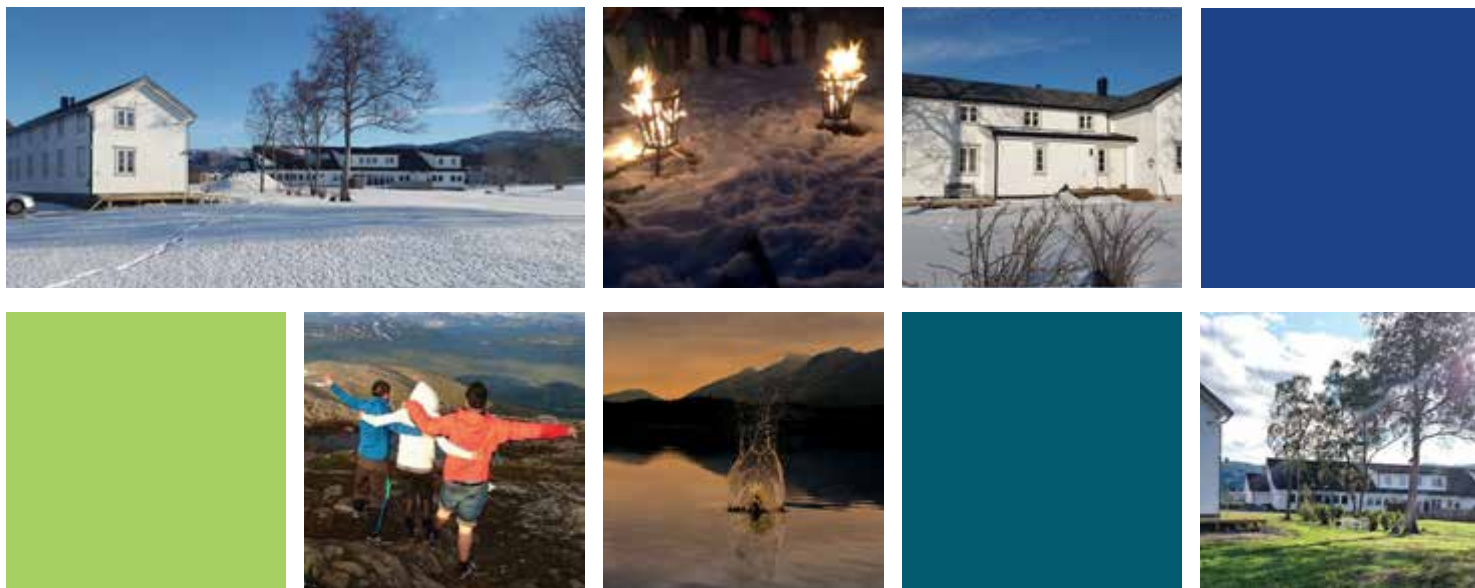
- Mindfulness /ACT (Acceptance and Commitment Therapy)

- Familiearbeid

- Kriminalitetsforebyggende arbeid

- Bruk av selvhjelpsgrupper i regi av Anonyme Narkomane

Avdeling Nedre Damve i Spydeberg ivaretar den videre behandlingen når det vurderes som hensiktsmessig.



Valnesfjord/Bodø

16-30 ÅR

Avdelingen ligger på Strømsnes i Valnesfjord sentrum i Fauske kommune. Toget bruker 30 minutter til Bodø og 10 minutter til Fauske. Fossumkollektivet disponerer her en stor eiendom i et nydelig frilufts- og rekreasjonsområde. På tomten ligger hovedbygningen Kosmobygget, og det nyrestaurerte nordlandshuset Solvikgården.

Målgruppe

Avdeling Valnesfjord gir et langtids døgnbehandlingstilbud for gutter og jenter fra 16 til 30 år. Det kan totalt bo ca. 15 ungdommer fordelt på våre to hus.

Behandlingskultur

Det legges vekt på at kollektivet skal være fylt av en varm og trygg atmosfære, hvor rammer, forventninger og struktur skal være tydelige og forutsigbare.

Det faglige innholdet balanserer mellom kollektivpedagogikk og 12-trinnsmetoden, gruppe- og individualbehandling.

Metode

Behandlingsmetodikken tar utgangspunkt i den eksisterende institusjonsplanen til Fossumkollektivet. De spesifikke metodene vi bruker er kognitiv atferdsterapi, motiverende intervju og mentaliseringsbasert holdning og terapi. Avhengighetsbehandlingen er 12-trinnsbasert, og den grunnleggende plattformen er sosialpedagogisk med medleverskap og fellesskapet som metode.

Andre stikkord for å beskrive behandlingen:

- Psykoedukasjon
- Gruppeterapi
- Individualsamtaler
- Familiearbeid
- Bruk av selvhjelpsgrupper- NA/AA
- Fysisk trening og kosthold
- Aktiviteter



Fossumskolen

ET INKLUDERENDE SOSIALT MILJØ

Beliggenhet

Fossumskolen er lokalisert på avdeling Gården i Spydeberg og gir et tilbud til elever fra avdelingene Gården, Rud, Nedre Damvei og Engskleiva. Ved den sistnevnte avdelingen foregår undervisningen i hovedsak på avdelingen i Skiptvet.

Undervisningen ved avdeling Solvold og avdeling Sørligard foregår også på de respektive avdelingene. Ansvaret for undervisningen her tilligger den videregående skolen i Hedmark fylkeskommune.

Mål og hensikt

- skape et inkluderende og trygt sosialt miljø hvor ungdommene trives
- gi ungdommer i behandling undervisning, basert på den enkeltes evner og behov
- legge forholdene til rette for at elevene skal få maksimal mulighet til å nyttiggjøre seg av det ordinære skolesystemet eller komme seg ut i yrkeslivet.

Motivasjon

Mange av ungdommene kommer til oss med negative erfaringer fra tidligere

skolegang. Den viktigste jobben vi gjør, er å bidra til å gjenoppbygge en god relasjon til skole, og motivere ungdommene til videre skolegang. Derfor benyttes store deler av tiden på skolen til å styrke ungdommenes faglige selvfølelse og gi dem trygghet på å mestre skole ved å heve deres kunnskapsnivå. Kartlegging av skolehistorie og ferdigheter er en del av dette.

Skolen tar utgangspunkt i den enkelte ungdoms læremessige forutsetninger og tilpasser opplæringstilbudet deretter. Undervisningen gis ut fra ungdommens individuelle utviklingsplan, og vi arbeider målrettet for at elevene skal engasjere seg og delta aktivt i planleggingen av egen læring. Ved å gi ungdommene mulighet til å ta igjen tapt skolegang, er vi med på å øke deres forutsetninger for å gjennomføre videregående skole. I forberedelsene til videregående skole driver Fossumskolen rådgivning om valg av de forskjellige utdanningsprogrammene. Vi hjelper elevene med å innhente nødvendige skolepapirer og å søke seg inn på videregående skole. Fossumskolen legger også til rette for at ungdommene kan gå opp til privatisteksamen i fag de tidligere har strøket i.

Ungdommer på avdelingene i Spydeberg som har begynt på videregående skole

får støtteundervisning fra Fossumskolen to kvelder i uken.

Samarbeid

Elevene som går på videregående skole får tett oppfølging av lærerne ved Fossumskolen. Vi har opparbeidet et godt og tett samarbeid med lærerne ved de videregående skolene der vi har elever. Vi anser dette som svært viktig, fordi ungdommene ofte møter ulike utfordringer i skolemiljøet, blant annet rus. Mange av elevene har startet på videregående skole flere ganger, men sluttet etter kort tid. Så lenge de er i behandling ved Fossumkollektivet, klarer de aller fleste å gjennomføre skolegangen. Fossumskolen har et tett og nært samarbeid med grunnskolen i kommunen. Det tverrfaglige samarbeidet med de ulike avdelingene i stiftelsen er dessuten viktig for skolen. På denne måten har lærerne ved Fossumskolen opparbeidet en spisskompetanse på pedagogiske konsekvenser av ulike rusmidler.

Nye skolelokaler ved avdeling Gården i 2016

Høsten 2016 tok vi i bruk helt nye og moderne lokaler i tilknytning til skolen beliggende på avdeling Gården. Tilbudet rommer nå over 30 elever samtidig når det også gis støtteundervisning til de som går på videregående skole.





Brobyggeren

ETTERVERN

Helseforetakene, Bufetat, bruker-organisasjoner og politikere har økt fokus på de sårbare overgangene fra behandling til etablering i en selvstendig tilværelse. Behandlingstiden har blitt kortere, noe som gjør at de som i dag skrives ut av behandling er mindre stabilisert for en rusfri tilværelse enn tilfellet var for noen år siden. Overgangen til en selvstendig tilværelse er derfor blitt mer sårbar.

Fossumkollektivet har etablert et tilbud der ungdom som ønsker det, og har behov for det, kan leve og bo etter avsluttet behandling, samt få den oppfølgingen de måtte ha behov for. Vi kaller tilbudet Brobyggeren.

Vi har noen ikke-forhandlingsbare retningslinjer i Brobyggeren:

- totalavhold fra alle rusmidler
- aktiv deltakelse på NA-møter
- obligatorisk oppmøte på gruppene som arrangeres av Brobyggeren (husmøte, deling i gruppe etter ettervernsmaal og fellesaktivitet)

Bortsett fra dette har vi fokus på, og troen på, at ungdommen selv er eksperten på hva som fungerer og hva deres behov i en slik overgangsfase er. Vi bestreber at deltakerne i Brobyggeren skal ha en meningsfull og givende hverdag. Dette innebærer å ha en jobb/ praksisplass, gå på skole/være i utdanning eller et arbeidsrettet tiltak.

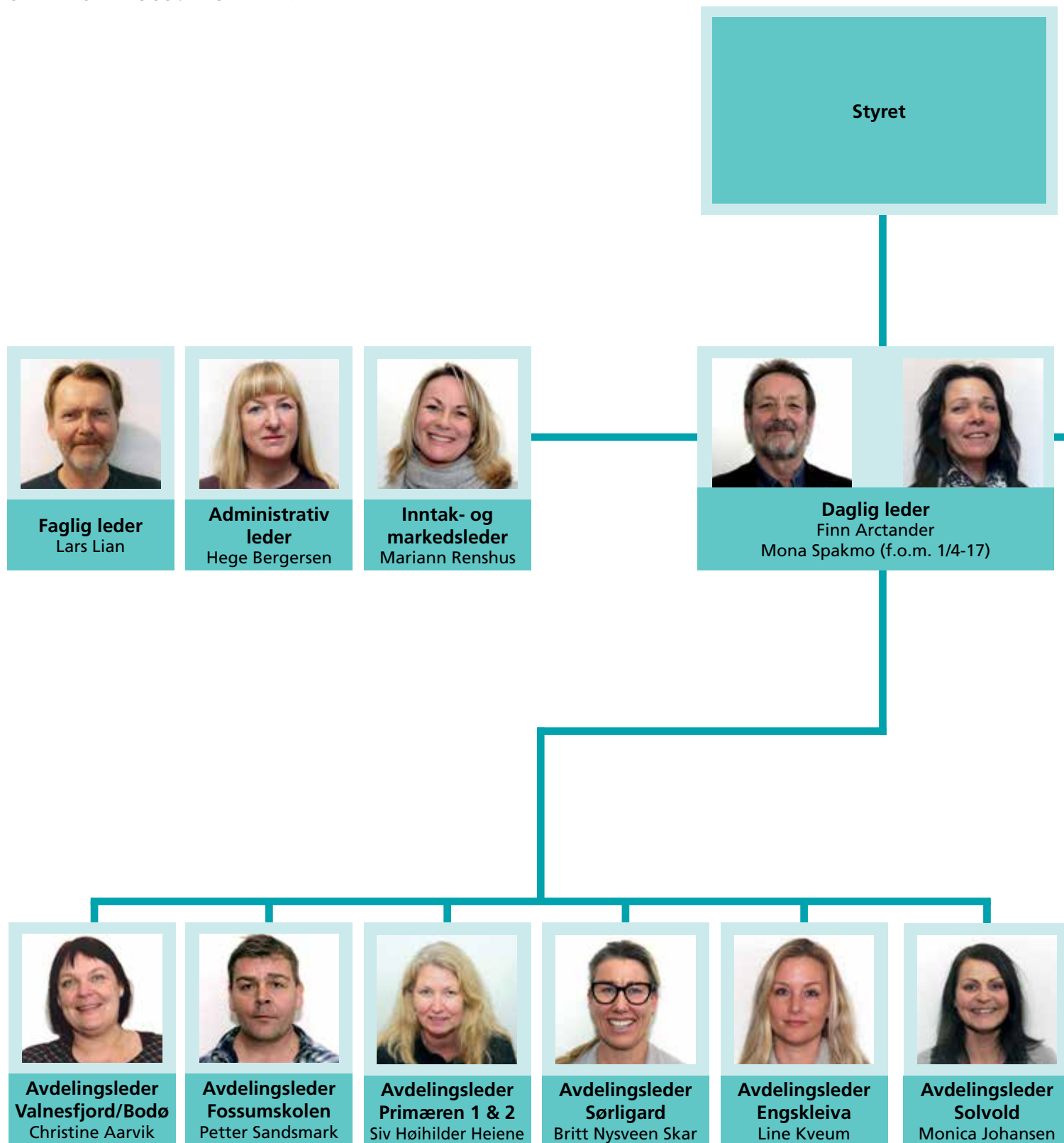
I dag er fem gutter og fire jenter med i Brobyggeren. De disponerer to hus; ett for jentene og ett for guttene. I tillegg har flere bosatt seg i egen leilighet, men har fortsatt et tilbud fra Brobyggeren.

De som er med i Brobyggeren har i tillegg tilbud om: deltakelse i gruppebehandling ved en av Fossumkollektivets avdelinger, tilgang til psykolog og psykiater, individualsamtaler, hjelp/støtte/veiledning opp mot hjelpeapparatet, samt lett tilgjengelig/uformell kontakt med kjent behandlingssted. De kan videre be om andre kontrolltiltak ved behov, for eksempel tilstedeværelse eller urinprøver.

I 2017 har vi planer om å innføre «systematisk tilbakefallsforebyggingshelg(er)». Her skal deltakerne gå detaljert og systematisk igjennom sine tanker, følelser og situasjoner som tidligere har ledet dem inn i tilbakefall, for å forebygge nye.

Organisasjonskart

STIFTELSEN FOSSUMKOLLEKTIVET



Stiftelsen Fossumkollektivet hadde 125 ansatte pr. 31.12.16

De fleste av våre medarbeidere har høyskole eller universitetsutdanning. I tillegg har mange også videreutdanning innen fagområder som er viktig for behandlingstilbudet vårt. Dette er videreutdanning i rus, klinisk rusarbeid, psykiatri, familierapi, gestaltterapi, veiledning, psykisk helsearbeid, spesialpedagogikk, administrasjon og ledelse.



**Enhetsleder
Spydeberg**
Idunn Storø



**Avdelingsleder
Gården**
Tina Stubberud



**Avdelingsleder
Rud**
Liv Johansen



**Avdelingsleder
Nedre Damvei**
Cathrine Christiansen

Erik Nord, styreleder

Erik er samfunnsøkonom og Vice President i Telenor.

Gunn Kristin Olimstad

Gunn Kristin er advokat i DLA Piper og spesialist i arbeidsrett.

Edle Ravndal

Edle er professor på Senter for rus- og avhengighetsforskning (SERAF), Universitetet i Oslo. Hun har arbeidet med forskning på rusfeltet i snart 40 år.

Marianne Aasen

Marianne er stortingsrepresentant for Arbeiderpartiet, tidligere rådgiver for bl.a. Jens Stoltenberg. Hun er utdannet statsviter og har arbeidet som journalist.

Reidar Hjermann

Reidar er psykologspesialist og tidligere barneombud.

Lill-Maritha Anthonsen

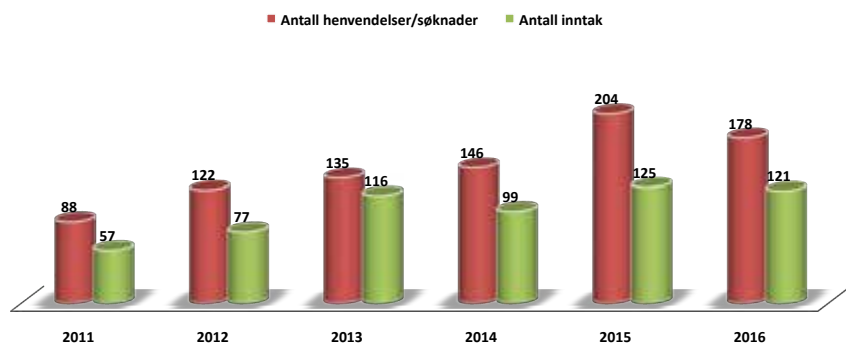
Lill-Maritha er ansattes representant i styret og jobber som miljøarbeider/medlever på Gården i Spydeberg. Hun er utdannet barnevernspedagog.

Malin S. Simensen

Malin er også ansattes representant i styret. Hun jobber som inntaksmedarbeider i Inntaksteamet og er utdannet vernepleier med videreutdanning i psykososialt arbeid med barn og unge.



Søknader og inntak 2011-2016

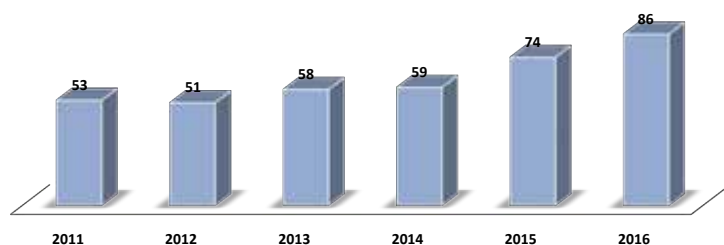


Tallenes tale

Søknader og inntak 2011-2016

Fossumkollektivet mottar flere henvendelser/søknader enn hva vi kan tilby av kapasitet/antall plasser.

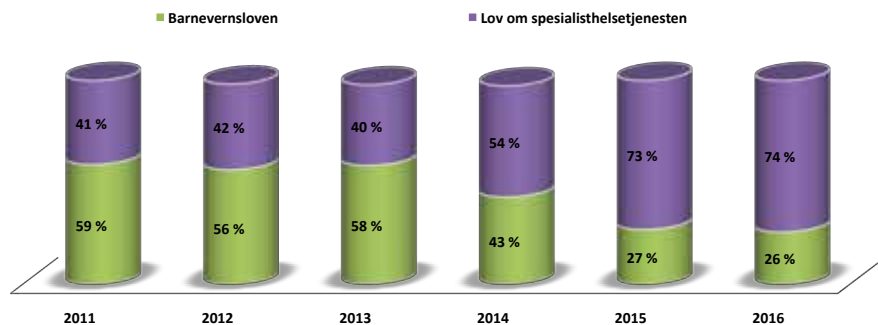
Gjennomsnittlig belegg 2011-2016



Gjennomsnittlig belegg 2016

Antall ungdommer i behandling har økt fra 74 til 86.

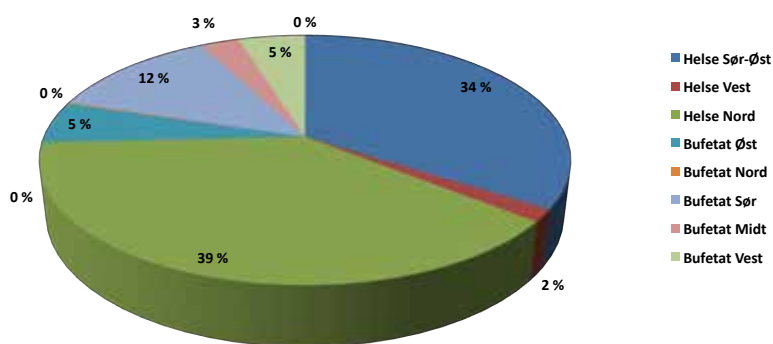
Belegg (%) etter lovhjemmel



Belegg (%) etter lovhjemmel 2016

Fordelingen av inntak etter barnevernloven og spesialisthelsetjenesteloven.

Geografisk fordeling 2016



Geografisk fordeling i 2016

Våre pasienter/ungdommer kommer fra hele landet. Fossumkollektivets avtalepartnere er Bufetat/Bufdir, de regionale helseforetakene og HELFO pasientformidling.



Interesse- og samarbeidsorganisasjoner

Fagrådet innen rusfeltet i Norge

er landets største organisasjon innen rusfeltet. Fagrådet representerer bredden av tiltak og institusjoner som arbeider innen behandling, forebygging, rehabilitering, forskning og skadereduksjon.

Fagrådets formål er å fokusere, samle, drøfte og formidle erfaringer for å sikre rusfeltet best mulig organisatoriske, faglige og ressursmessige betingelser.

Virke Ideell

er en del av Virke Hovedorganisasjonen og arbeider for bedre rammevilkår for sine medlemmer. De er ideell sektors fremste talsperson og er aktive med bl.a. høringer og politisk påvirkning. Fossumkollektivet er representert i Virke Ideells styre.

Samarbeidsforum for norske kollektiv

er en organisasjon for ideelle og offentlig eide tiltak innen barnevern- og russektoren - og som tilhører den norske kollektivtradisjonen.

Fossumkollektivet har f.o.m. 2011 vært representert i Samarbeidsforums styre.

Ideelt Barnevernforum (IB)

arbeider for et mangfold av tilbud og for å utvikle rammebetingelsene for de ideelle virksomheter innen barne-, ungdoms- og familiefeltet. IB skal være et bindeledd mellom ideelle virksomheter og offentlige myndigheter.

Actis - Rusfeltets samarbeidsorgan

er en paraplyorganisasjon for frivillige organisasjoner og sammenslutninger innen rus- og avhengighetsspørsmål.

Arbeidet omfatter alkohol-, spill-, og narkotikapolitiske organisasjoner innen forebygging, behandling og ettervern.

Avtaler

Stiftelsen Fossumkollektivet har i løpet av årene 2014-16 fått flere nye avtaler med sine statlige oppdragsgivere. Det har sammenheng med flere forhold, bl.a. at vi kan tilby mangfold og fleksibilitet slik at vi kan skreddersy behandlingen for den enkelte.

Fossumkollektivets medarbeidere har god kompetanse og lang erfaring med gruppebehandling av unge mennesker med rusmiddelavhengighet/misbruk. Vi har et bredere og mer omfattende behandlingstilbud enn mange andre institusjoner.

Fossumkollektivet får god omtale fra sine oppdragsgivere: *"Anerkjente behandlingsmetoder brukes, og det er grundig redegjort for hvordan relevante og anerkjente kartleggings- og utredningsverktøy brukes i omfattende grad. Dette sammen med bemanningsnivå og tverrfaglighet, har vært vesentlig for at tilbudet er gitt høy score på kvalitet".*

Vi har også svært gode og funksjonelle lokaler/boforhold for de som er i behandling hos oss.



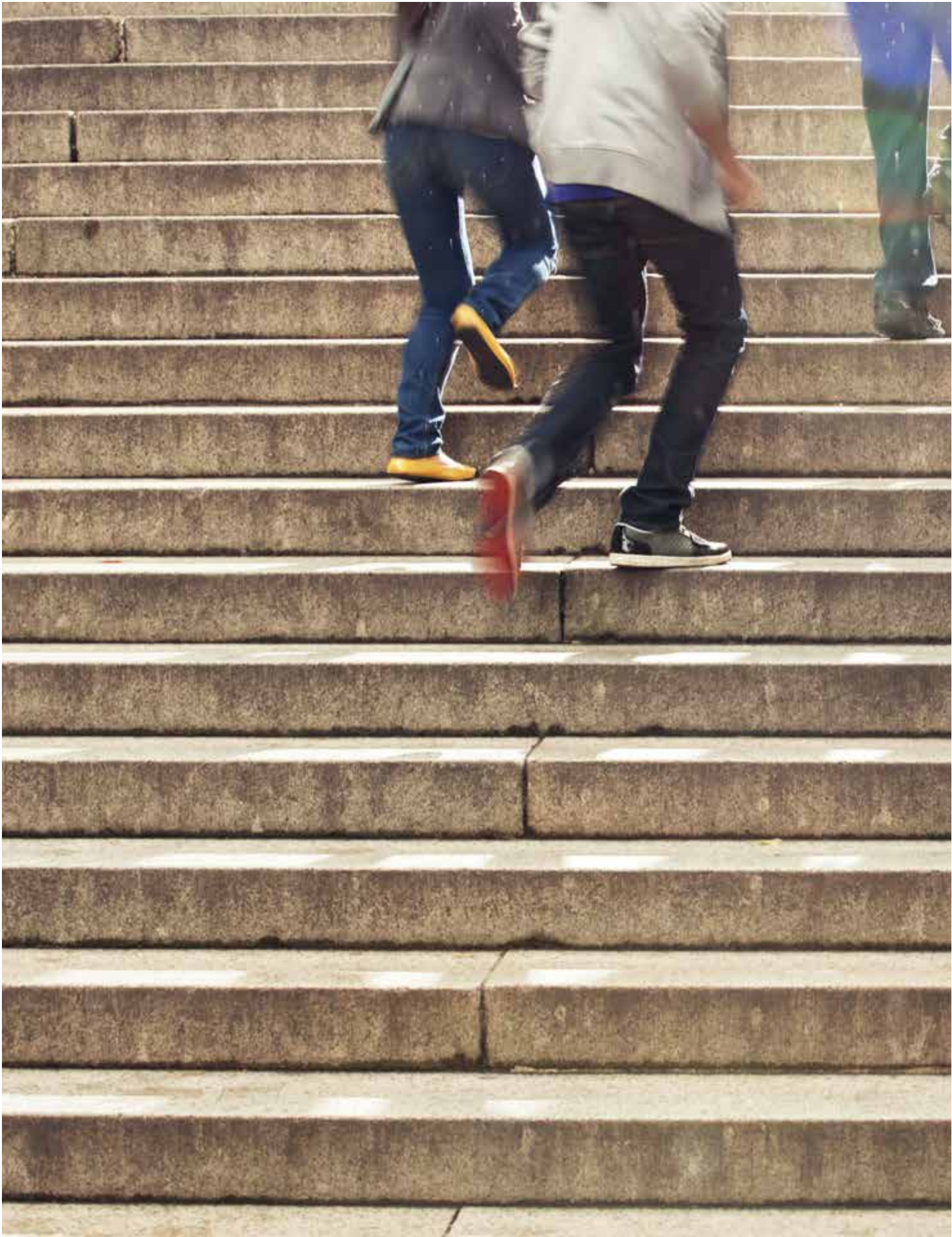
Fossumkollektivets er godkjent av Bufetat for ca. 75 plasser og har rammeavtale på ca. 30 plasser innen målgruppa atferd/ rusmiddelmisbruk. Av disse er det 10 ROP-plasser.



I 2014 ble Fossumkollektivet tildelt løpende avtale med Helse Sør-Øst. Den omfatter 30 langtids behandlingsplasser, fordelt med 12 på avdelingene i Hedmark og 18 i Østfold/Akershus



I 2016 fikk vi fornyet avtalene med Helse Nord. Avtalene omfatter nå tilsammen 29 behandlingsplasser ved avdelingene i Østfold/Akershus og Nordland. Avtalene bidrar til stor grad av forutsigbarhet for stiftelsen og et stort løft for unge mennesker med rusmiddelproblemer.



Vedtekter

STIFTELSEN FOSSUMKOLLEKTIVET

§ 1 Stiftelsen Fossumkollektivet, org.nr. 971 474 483, ble opprettet den 1. oktober 1982. Stiftelsens grunnkapital er kr 200 000,-. Grunnkapitalen og alle midler som senere tilføres stiftelsen ved tilskudd, gaver, o.l. eies av stiftelsen og forvaltes av styret.

§ 2 Stiftelsen har sitt sete i Spydeberg kommune.

§ 3 Stiftelsen skal behandle, rehabilitere og utdanne ungdom med rusproblemer, drive forebyggende arbeid, samt utvikle og gjøre stiftelsens erfaringer tilgjengelig for andre. All annen virksomhet i Stiftelsen skal fremme hovedformålet.

§ 4 Stiftelsen skal ledes av et styre på 5-8 medlemmer etter styrets nærmere beslutning. Styret oppnevnes slik: To styremedlemmer skal velges av og blant de ansatte på Årsmøtet i stiftelsen. Øvrige styremedlemmer for stiftelsen oppnevnes av styret etter forslag fra Valgstyret i henhold til vedtektenes § 6. Stiftelsens daglige leder er sekretær for styret, og har tale- og forslagsrett. Styrets medlemmer tjenestegjør i 2 år av gangen. Styret velger selv leder og nestleder. Det er ikke fastsatt maksimal funksjonstid for styremedlemmer, men en aldersgrense på 70 år. Styret er funksjonsdyktig når mer enn 50 % av medlemmene og enten styrets leder eller nestleder er til stede. Ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende. Dersom lederen er fraværende, er nestleders stemme ved stemmelikhet avgjørende.

§ 5 Årsmøtet består av alle faste ansatte i Stiftelsen. Årsmøtet skal foreta valg av to

styremedlemmer iht. Vedtektenes § 4.

Årsmøtet skal velge én representant til Valgstyret. Årsmøtet kan avgi uttalelse om årsoppgjøret. Årsmøtet avholdes normalt én gang pr. år, senest 30. juni.

§ 6 Stiftelsen skal ha et valgstyre. Valgstyret skal bestå av 3 medlemmer, hvorav én representant velges av og blant de ansatte i stiftelsen på Årsmøtet, og én representant velges av styret. Lederen for valgstyret skal fortrinnsvis være dommer eller annen offentlig ansatt embetsmann. Lederen oppnevnes av de to øvrige representantene i valgstyret i fellesskap. Funksjonsperioden for valgstyret er 4 år. Dersom de ansattes representant i Valgstyret avslutter sitt arbeidsforhold i stiftelsen, velges ny representant av ekstraordinært årsmøte. Styret for stiftelsen fastsetter godtgjøring for valgstyret. Valgstyret skal arbeide iht. vedtatte retningslinjer, men er for øvrig et uavhengig organ og kan ikke instrueres av styret innenfor sitt mandat. Valgstyret skal foreslå styremedlemmer ved utløpet av funksjonstid etter vedtektenes § 4 og i andre tilfeller der nytt styremedlem må velges. Valgstyret skal fastsette styremedlemmenes godtgjøring. Valgstyret treffer sine beslutninger ved alminnelig flertall.

§ 7 Styret representerer stiftelsen utad, og har ansvaret for at virksomheten blir forvaltet faglig og økonomisk forsvarlig og i henhold til stiftelsens retningslinjer og gjeldende lover og forskrifter. Styret er ansvarlig for stiftelsens drift, og foretar ansettelse og eventuell oppsigelse

av daglig leder.

Styret kan oppta lån på stiftelsens vegne, og beslutte om eiendommer og andre større kapitalgjenstander skal innkjøpes eller pantsettes. Stiftelsen kan gjennom styrevedtak delegere representasjonsretten til enkelte styremedlemmer og/eller daglig leder, slik at disse alene eller i fellesskap forplikter stiftelsen. Styret kan meddele prokura.

§ 8 Styret kan delegere ansvaret for den daglige drift av stiftelsen til daglig leder. Daglig leder forplikter stiftelsen innenfor rammene av den daglige drift.

§ 9 Styret utarbeider hvert år årsberetning og regnskap som skal revideres av en statsautorisert revisor. Eventuelt overskudd fra driften skal benyttes til videreutvikling av stiftelsen og dens ideelle formål. Årsoppgjøret sendes til de myndigheter lovgivningen bestemmer.

§ 10 Styret kan treffe vedtak om vedtektsendringer. Slikt vedtak treffes av et fulltallig styre med $\frac{3}{4}$ dels flertall. Vedtektsendringer gjennomføres etter reglene i stiftelseslovens kapittel 6.

§ 11 Styret kan foreslå oppløsning av stiftelsen ovenfor kompetent myndighet etter reglene i stiftelseslovens kapittel 6. Et slikt forslag krever tilslutning av $\frac{3}{4}$ av stemmene i et fulltallig styre. Ved oppløsning skal de midler som eies og disponeres av stiftelsen tilfalle andre ideelle bo- og arbeidsfellesskap med samme eller liknende formål. Unntatt er midler som er gitt stiftelsen på særlige vilkår.

Vedtatt i styremøte 15.10.82, med endringer 28.11.89, 03.12.92, 10.10.96, 05.10.98, 27.08.01, 28.9.07 og 19.12.13

Yrkesetiske retningslinjer for medarbeidere i Stiftelsen Fossumkollektivet

Formålet med yrkesetiske retningslinjer er å sikre at ansatte og alle andre som representerer Stiftelsen Fossumkollektivet utfører sine aktiviteter på en etisk forsvarlig måte og i tråd med de standarder stiftelsen setter gjennom sine styrende dokumenter.

Alle ansatte er underlagt Lov om helsepersonell, og de med helse- og sosialfaglig utdanning er i tillegg underlagt sine respektive profesjoners fagetiske retningslinjer. Samtlige nyansatte skal få skriftlig og muntlig informasjon om stiftelsens yrkesetiske retningslinjer.

1. Som ansatt i Stiftelsen Fossumkollektivet setter jeg velferden til ungdommene og deres familier foran andre yrkesmessige hensyn og mine personlige behov. For å kunne oppfylle dette, skal jeg gi en menneskelig og varm omsorg til alle ungdommer på Fossumkollektivet, uten hensyn til tro, rase, kjønn eller seksuell legning.
2. Jeg skal ikke bevisst skade en ungdom eller dens familie, verken fysisk eller psykisk. Jeg skal ikke verbalt angripe, latterliggjøre eller undertrykke en ungdom, eller sette han/henne i fare, eller la andre ungdommer eller ansatte gjøre dette.
3. Jeg skal kun foreslå endringer i ungdommenes liv ut fra deres interesse og for at de skal utvikle seg positivt, basert på de problemer jeg er ansatt for å behandle. Jeg skal ikke utsette ungdommene for press for at de skal overta holdninger og atferd som speiler mine verdier og meninger, mer enn deres egne.
4. Jeg er bevisst mine kunnskaper og begrensninger. Ettersom ungdommene kan oppfatte meg som en autoritet, og legge stor vekt på mine meninger, vil jeg ikke gi dem råd og veiledning ut over mitt kompetanseområde. Jeg er beredt til å se når det er i ungdommens interesse å skrives ut, overføres til annen behandling eller overlates ansvaret og omsorgen for ungdommen til annen person.
5. Jeg skal ikke delta i noen aktivitet som kan oppfattes som utnyttelse av ungdommen for personlig vinning, være seg av seksuell, økonomisk eller sosial karakter. Relasjonen mellom ungdommer og ansatte skiller seg fra andre mellommenneskelige forhold blant annet ved at den ene parten er definert som mottaker av hjelp og den andre som hjelper.
6. Som ansatt ved Fossumkollektivet skal jeg ikke personlig motta gaver fra ungdommer og pårørende. Det skal heller ikke lånes penger til/fra ungdommene. Jeg kan ikke kjøpe eller selge varer/tjenester til ungdommene, deres pårørende eller til stiftelsen. Det samme gjelder leieforhold eller annet samarbeid av forretningsmessig karakter. Salg av varer/tjenester til stiftelsen skal kun skje unntaksvis og etter forhåndsgodkjenning av Øverste ledelse.
7. Jeg respekterer og følger min pålagte taushetsplikt.
8. Vår relasjon kan for mange ungdommer være viktig også etter endt behandling, og vi er fortsatt rollemodeller. De yrkesetiske retningslinjer gjelder derfor også etter utskrivning. Jeg innser behovet for at all kontakt med tidligere ungdommer skjer med samme omtanke og respekt som er beskrevet i retningslinjene. Så lenge jeg er ansatt i stiftelsen kan jeg ikke innlede parforhold til





ungdommer som er i behandling, til pårørende eller til ungdommer som på et tidligere tidspunkt har vært i behandling ved Fossumkollektivet. I tilfeller hvor det aldri har vært noen form for behandlingsrelasjon mellom en nåværende ansatt og en tidligere ungdom, vil et forhold kunne være mulig.

9. Som rollemodell for ungdommene og representant for stiftelsen skal jeg være svært aktsom i forhold til kommunikasjon på internett og andre elektroniske media. Det innebærer også at jeg i større grad enn andre må utvise skjønn og omtanke når jeg publiserer bilder, tekster etc. Som ansatt i stiftelsen kan jeg ikke være venn på Facebook, eller tilsvarende sosiale media, med ungdommer som er i behandling.
10. Fossumkollektivet behandler ungdom med rusmiddelproblemer. Det er derfor en hovedregel at ansatte i stiftelsen, av behandlingsmessige hensyn, ikke skal bruke vanedannende eller andre psykotrope medikamenter. Bruk av legalt foreskrevet medikament og/eller medikamentkombinasjoner som nedsetter den ansattes bevissthetstilstand på en slik måte at forsvarlig behandling av ungdommene forhindres, er ikke forenelig med Fossumkollektivets ideologi. En veiledende norm for akseptabel bruk av medikamenter ved ansattes behov for egen behandling, kan utledes av helsekravene i den til enhver tid

gjeldende førerkortforskrift. Det er nulltoleranse for misbruk av medikamenter/rusmidler og bruk av illegale rusmidler.

11. I den grad jeg selv anvender rusmidler skal jeg være et ansvarsfullt forbilde for ungdommene, kolleger og samfunn for øvrig. På jobb med ungdommer praktiserer jeg totalt avhold fra rusmidler, og jeg vil aldri oppbevare, bruke eller være påvirket av alkohol på Fossumkollektivet. Jeg vil også være ytterst forsiktig med bruk av alkohol på steder der det er sannsynlig at jeg kan treffe ungdommer eller tidligere ungdommer fra Fossumkollektivet. Jeg vil aldri bruke rusmidler i nærvær av ungdommene, heller ikke kjøpe eller ha med meg alkohol på reiser sammen med ungdommer fra Fossumkollektivet. Vi skal også være varsomme med å ta med tidligere ungdommer på hjembesøk, weekendbesøk og ferie. Her må det utvises et godt faglig skjønn. Samvær med tidligere ungdom ut over noen timer skal klareres med nærmeste leder.
12. Dersom jeg er eller har vært avhengig av rusmidler, kommer jeg til å være totalt avholdende så lenge jeg er ansatt i Stiftelsen Fossumkollektivet.
13. Fossumkollektivet legger stor vekt på redelighet og åpenhet i all sin virksomhet, og forventer at de ansatte etterlever dette prinsippet. Jeg skal være ansvarsbevisst og lojal til Fossumkollektivets interesser, bl.a.

ved å påpeke eller rapportere uetisk atferd eller annen atferd som bidrar til uheldig utvikling av stiftelsens kultur til nærmeste overordnede og/eller til verneombud.

14. Jeg har et selvstendig ansvar for å videreutdanne meg og utvikle meg i mitt arbeid. Dette inngår som en del av mitt engasjement, for å gi kompetent hjelp til ungdommene.
15. Som ansatt i Fossumkollektivet respekterer jeg mine kollegers kompetanse, forpliktelser og ansvar. Ved uenighet i vanskelige (faglige eller personlige) situasjoner skal det fremføres saklig kritikk. Som ansatt har jeg et selvstendig ansvar for å bidra til å skape et godt arbeidsmiljø i stiftelsen. Uklarheter i tolkning eller forståelse av de yrkesetiske retningslinjer skal behandles av Etisk Råd i stiftelsen. Rådet består av daglig leder, to ansattrepresentanter (hvorav én medlever eller behandlingsveileder) og én ekstern/uavhengig person. Eventuelle konsekvenser ved brudd på retningslinjene håndteres av ledelsen iht. Arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Vedtatt i styremøte 8. desember 2015



Årsberetning 2016

VIRKSOMHETEN

Stiftelsen Fossumkollektivet ble registrert i 1982 og startet sitt arbeid med rehabilitering av ungdom med rusmiddelproblemer på Fossum Vestre i Spydeberg i 1983.

Fossumkollektivet har behandlingsavdelinger i Spydeberg, Frogn, Fauske, Skiptvet, Ås, Stange og Hamar.

Formål

Stiftelsen skal behandle og rehabilitere ungdom med rusmiddelproblemer, drive forebyggende arbeid, samt utvikle og gjøre stiftelsens erfaringer tilgjengelig for andre. All annen virksomhet i Stiftelsen skal fremme hovedformålet.

Fossumkollektivet skal med basis i en sunn medleverkultur bidra til at ungdommene/pasientene utvikler gode holdninger og selvstendighet. De skal få muligheter til å tilegne seg verktøy for en varig rusfrihet, gjennom personlig, kognitiv og sosial utvikling i et trygt behandlingsmiljø.

Visjon

Fossumkollektivet skal være en faglig ledende aktør med et helhetlig behandlingstilbud og sette faglige og ideologiske standarder for god behandling av unge rusmiddelavhengige.

MILJØ

Arbeidsmiljø

Stiftelsen har avtale om bedriftshelsetjeneste med Stamina Helse. Det er valgt verneombud for alle avdelinger, og en av dem fungerer som hovedverneombud.

Et aktivt AMU har gjennomført risikoanalyser og vernerunder i alle avdelinger, samt etablert lokale arbeidsmiljøgrupper ved hver avdeling.

Sykefraværet var i 2016 8,8 %. Av dette utgjorde korttidsfraværet 2,3 %. Det ble i 2016 ikke registrert alvorlige skader eller ulykker.

Likestilling

Fossumkollektivets ledergruppe består av ca. 80 % kvinnelige og 20 % mannlige ledere. Stiftelsen tilstreber en jevn kjønnsfordeling blant medarbeiderne. I behandlingsavdelingene er kjønnsfordelingen iht. hva som vurderes som faglig hensiktsmessig.

Stiftelsen arbeider aktivt, målrettet og planmessig for likestilling innenfor virksomheten. Ved rekruttering internt og eksternt prioriteres faglige kvalifikasjoner og personlig egnethet fremfor kjønn.

Styret er ikke kjent med at det forekommer diskriminering på bakgrunn av kjønn, politisk syn, medlemskap i arbeidstakerorganisasjon, seksuell orientering, funksjonshemming, alder, etnisitet/hudfarge, nasjonal opprinnelse, språk eller religion/livssyn.

Ytre miljø

Virksomheten har ubetydelig påvirkning av det ytre miljø. Stiftelsen tilstreber en bevisst holdning i forhold til miljø og forurensing. Det gjelder bl.a. energibruk og utslipp i forbindelse med eiendommer og transport.

ÅRSREGNSKAPET

Nøkkeltall

I 2016 hadde Fossumkollektivet inntekter på kr 159 mill., inkl. refusjon av utgifter til skole drift.

Stiftelsen er i en sunn økonomisk og finansiell stilling, med en soliditet på 53 % pr. 31.12.2016, mot 41 % året før. Totalkapitalen var kr 139 mill., sammenlignet med kr 131 mill. året før.

Regnskapet for 2016 ble gjort opp med et driftsoverskudd på kr 156,9 mill. I tillegg hadde stiftelsen gevinst ved salg av eiendom på kr 1,7 mill.

Stiftelsens lånefinansiering er i eksterne finansinstitusjoner og til flytende rente.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Stiftelsen har hatt en omsetningsøkning på 21 %. Resultatgraden er på 13 %, noe som er en økning fra 2015 på 6 %. Stiftelsen har en egenkapitalandel på 53 %, og likviditeten er god. Utviklingen i omsetning, resultatgrad og egenkapitalandel er bedre enn forventet. Økningen i egenkapitalgrad skyldes bl.a. optimal bruk av avtalene med oppdragsgiverne og utnyttelse av total kapasitet i 2016.

I 1. tertial 2017 signeres det ny og mer omfattende avtale med en av stiftelsens oppdragsgivere. Styret har store forventninger til denne, og regner med ytterligere inntekstvekst i 2017. Resultatgraden forventes å ligge på samme nivå som i 2015. Styret mener det ikke vil være behov for økt lånefinansiering eller annen tilførsel av kapital.

Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer
Viktigste risikofaktor for Fossumkollektivet er på noen års sikt økt konkurranse fra norske og utenlandske kommersielle aktører, samt nye rammebetingelser som kan påvirke stiftelsens inntjeningssevne.

Fossumkollektivet hadde ca. kr 38 mill. i langsiktig gjeld ved årsskiftet. Alle lån er i norsk valuta, så det er ingen valutarisiko. Den finansielle risikoen ansees som liten, spesielt med det lave rentenivået som er i dag og som forventes å vedvare de nærmeste årene.

Kredittrisikoen er lav, siden det er statlige foretak og etater som representerer nesten 100 % av stiftelsens inntekter.

Fortsatt drift

Forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet er avlagt under denne forutsetning.

Finansiering av stiftelsens drift skjer i all hovedsak gjennom avtalefestede salg av behandlingsplasser til Staten. Det er tegnet langsiktige avtaler med Bufetat, Helse Nord og Helse Sør-Øst.

Det vil fortsatt være behov for den kompetansen Fossumkollektivet representerer, og stiftelsen vil videreføre driften i 2017 og fremover. Dette er lagt til grunn i årsregnskapet for 2016.

Fossumkollektivet skal videreføre sitt arbeid med å utvikle behandlingstilbudet og stiftelsens ideelle formål. Styret arbeider også aktivt sosialpolitisk med rammebetingelsene, med sikte på mer forutsigbare avtaler med oppdragsgiverne.

Selv om en rekke nye utfordringer venter på stiftelsen i 2017, ikke minst i hverdagen på avdelingene, vurderer styret utsiktene som gode. Fossumkollektivet har forutsetningene for å lykkes: God faglig kompetanse på alle relevante områder, bra omdømme i rusfeltet og hos oppdragsgiverne, gode avtaler, bra lokaler, «flere ben å stå på» og en engasjert og dyktig arbeidsstokk!

STYRE OG LEDELSE

Styrets sammensetning pr. 31.12.2016:

Samfunnsøkonom Erik Nord
Styreleder

Stortingsrepresentant Marianne Aasen
Nestleder

Advokat Gunn Kristin Olimstad

Professor dr. philos Edle Ravndal

Psykologspesialist Reidar Hjermand

Avdelingsleder Harald Ruiz-Davila
Ansattes representant

Miljøterapeut Lill-Maritha Anthonsen
Ansattes representant

Inntaksmedarbeider Malin S. Simensen
Varamedlem for ansattes repr.

Harald Ruiz-Davila gikk ut av styret i februar 2017.

Finn Arctander, som har vært daglig leder i stiftelsen siden 2006, går av med pensjon i april 2017. Som hans etterfølger er ansatt cand. oec. Mona Spakmo.

Spydeberg, 28. mars 2017

Resultatregnskap

	Note	2016	2015	2014
Salgsinntekt	4	150 560 244	124 637 815	104 204 799
Gevinst ved salg av anleggsmidler	4	1 715 248	2 829 253	
Annen driftsinntekt	4	6 317 500	5 111 299	4 306 928
Driftsinntekter		158 592 992	132 578 368	108 570 598
Variabel kostnad ungdom		-15 203 247	-12 169 135	-11 380 026
Lønnskostnad	2,3	-90 904 370	-85 358 032	-76 229 905
Avskrivning varige driftsmidler	6	-5 646 864	-4 898 840	-4 507 741
Annen driftskostnad	2	-23 792 404	-18 646 689	-15 726 892
Driftskostnader		-135 546 884	-121 072 697	-107 844 564
Driftsresultat		23 046 107	11 505 671	726 035
Finansinntekter		213 996	109 347	215 899
Finanskostnader		-2 233 751	-2 229 593	-1 766 547
Finansresultat		-2 019 755	-2 120 246	-1 550 648
Resultat		21 026 352	9 385 425	-824 613

Balanse

	Note	2016	2015	2014
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	6	113 268 588	103 695 142	85 854 622
Maskiner og anlegg	6	3 845 550	3 274 104	2 436 166
Driftsløsøre, inventar, kontormøbler	6	866 742	706 843	650 092
Sum anleggsmidler		117 980 880	107 676 089	88 940 880
Kundefordringer	5	8 491 249	11 696 022	3 206 472
Andre fordringer		83 310	177 165	265 796
Sum Fordringer		8 574 559	11 873 187	3 472 268
Bankinnskudd, kontanter og lignende		12 818 462	11 394 810	4 573 979
Sum Omløpsmidler		21 393 021	23 267 997	8 046 247
Sum Eiendeler		139 373 900	130 944 086	96 987 128
Grunnkapital	8	200 000	200 000	200 000
Annen egenkapital	8	74 138 331	53 111 979	43 726 554
Sum Egenkapital		74 338 331	53 311 979	43 926 554
Gjeld til kredittinstitusjoner - langsiktig	7	37 640 158	49 942 901	33 951 623
Sum langsiktig gjeld		37 640 158	49 942 901	33 951 623
Leverandørgjeld		4 464 583	3 328 257	1 876 933
Skyldig offentlige avgifter	7	7 327 755	6 428 532	6 055 725
Annen kortsiktig gjeld	9	15 603 072	17 932 418	11 176 293
Sum kortsiktig gjeld		27 395 411	27 689 206	19 108 951
Sum Gjeld		65 035 569	77 632 107	53 060 574
Sum Egenkapital og gjeld		139 373 900	130 944 086	96 987 128

Noter 2016

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Salgsinntekter

Inntekter består av salg av behandlingsplasser og drift av skole. Salg av tjenestene resultatføres i takt med utførelsen.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Fordringer for øvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges analoge kriterier til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Anskaffelseskost

Anskaffelseskost for eiendeler omfatter kjøpesummen, med fradrag for bonuser, rabatter og lignende, og med tillegg for kjøpsutgifter (frakt, toll, offentlige avgifter som ikke refunderes og andre direkte kjøpsutgifter).

For varige driftsmidler og immaterielle eiendeler omfatter anskaffelseskost også direkte utgifter for å klargjøre eiendelen for bruk, for eksempel utgifter til testing av eiendelen.

Varige driftsmidler

Tomter avskrives ikke. Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende som driftskostnader. Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer føres i balansen etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene og en tilleggsavsetning som skal dekke øvrige påregnelige tap. Vesentlige økonomiske problemer hos kunden, sannsynligheten for at kunden vil gå konkurs eller gjennomgå økonomisk restrukturering og utsettelse og mangler ved betalinger anses som indikatorer på at kundefordringer må nedskrives.

Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke nediskontering når effekten av nediskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

Gjeld

Gjeld, med unntak for enkelte avsetninger for forpliktelser, balanseføres til nominelt gjeldsbeløp.

Pensjoner

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning. Pensjonsordningen er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringselskap.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 2 Lønnskostnader, ytelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2016	2015
Lønninger	74 166 379	68 987 217
Arbeidsgiveravgift	10 287 686	9 716 083
Pensjonskostnader	3 720 666	3 537 654
Andre ytelser	2 729 639	3 117 078
Sum	90 904 370	85 358 032

Gjennomsnittlig antall ansatte: 123

Det er utbetalt lønn til daglig leder med kr 1 017 150 og andre ytelser kr 118 737.

Det er ingen bonus for daglig leder. Det er avtalt kompensasjon ved fratrede for daglig leder utover lønn i oppsigelsestiden. Kompensasjonen er relatert til en gjenytelse. Det er avsatt for kostnaden i regnskapet under andre forpliktelser.

Det er utbetalt godtgjørelse til styret i 2016 med kr 255 497.

Revisor

Kostnader til revisor for 2016 utgjør 132 692 hvorav kr 15 000 er bistand.

Note 3 Pensjonsforpliktelser

Stiftelsen er pliktig til å ha tjenestepensjon etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Alle ansatte er med i denne ordning.

Note 4 Salgsinntekter

	2016	2015
Salg behandlingsplasser	148 470 805	123 687 438
Andre inntekter	2 268 939	1 072 777
Ref. utgifter	6 138 000	4 988 899
Gevinst v/salg anl.midler	1 715 248	2 829 254
Sum	158 592 992	132 578 368

Stiftelsens inntekter kommer fra virksomhet som er i Norge.

Note 5 Kundefordringer

Fordringer er vurdert til pålydende, eventuelt forventet tap på fordringer er vurdert. Ingen endring i delkredereavsetning.

	2016	2015
Vurdert til pålydende	8 791 249	11 996 022
Avsatt til dekning av usikre fordringer	300 000	300 000
Bokført verdi pr. 31.12.	8 491 249	11 696 022

Note 6 Varige driftsmidler

	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Transportmidler	Inventar, verktøy driftsløsere, osv.,	SUM
Anskaffelseskost 01.01.	144 464 003	12 592 034	5 319 425	162 375 462
Tilgang kjøpte driftsmidler	22 352 261	1 995 672	455 475	24 803 408
Avgang solgte driftsmidl	-8 835 632	-16 199	0	-8 851 831
Anskaffelseskost 31.12.	157 980 632	14 571 507	5 774 900	178 327 039
Akk./avskr./nedskr.01.01.	40 768 860	9 317 929	4 612 584	54 699 373
Akk. Avskrivninger 31.12.	44 712 044	10 725 957	4 908 158	60 346 159
Bokført verdi 31.12.	113 268 588	3 845 550	866 742	117 980 880
Årets avskrivninger	3 943 181	1 408 107	295 577	5 646 865
Økonomisk levetid	20-50 år	5-10 år	3-5 år	

Note 7 Gjeld, pantstillelser, garantier

	2016	2015
Gjeld som forfaller mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt:	16 346 785	23 856 270

Spesifikasjon av langsiktig gjeld:

Avdragsprofil på langsiktig gjeld:

2017	2018	2019	2020	2021	Deretter	Sum
1 883 448	1 883 448	1 883 448	1 870 098	1 830 048	16 346 785	37 457 975

I tillegg er det langsiktig gjeld kr 11 760 700 som er knyttet til en ramme på kr 12 000 000 som iht. avtale er uten avdragsplan inntil videre.

	2016	2015
Gjeld som er sikret ved pant o. l.	37 640 158	49 692 894
Bokført verdi av eiendeler pantsatt for egen gjeld	97 349 749	103 695 142

Det er etablert bankgaranti på 4 400 000 til dekning av til enhver tid skyldig skattetrekk.

Pant motorvogn på kr 502 973 til DNB ASA, tinglyst 9.5.2011

Note 8 Egenkapital

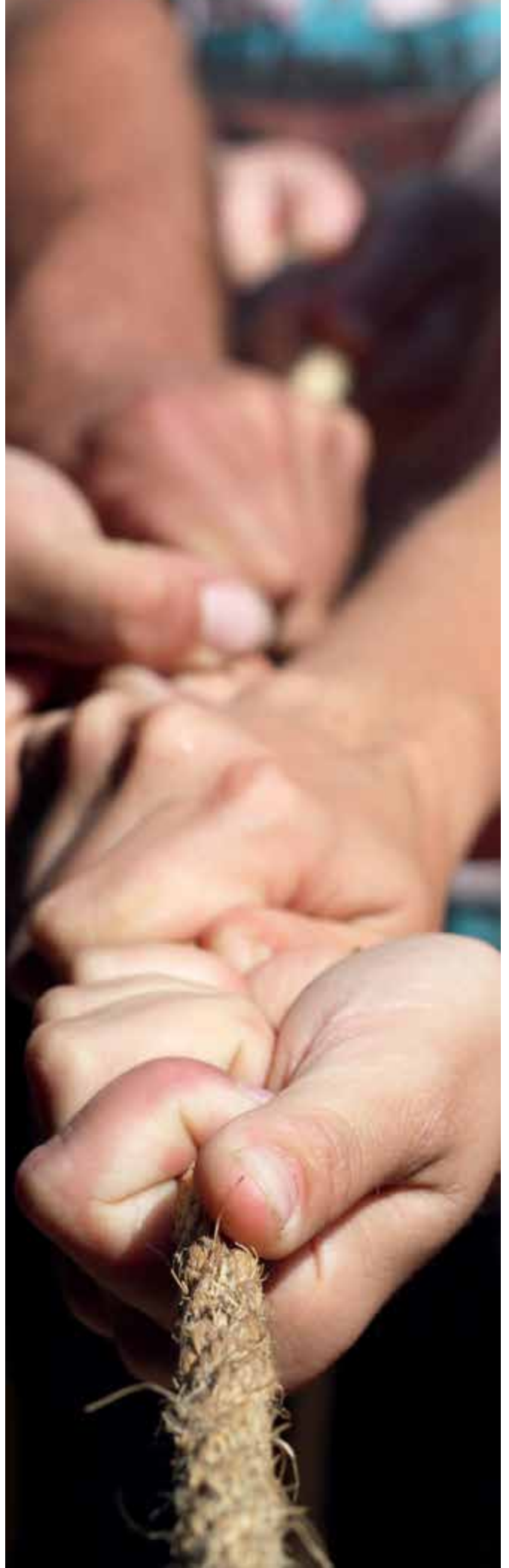
Grunnkapital	200 000
Annen egenkapital	
Egenkapital 01.01	53 311 979
Årets resultat	21 026 352
Egenkapital 31.12	74 338 331

Note 9 Annen kortsiktig gjeld

	2016	2015
Forskudd fra kunder	5 062 505	6 356 442
Feriepenger	8 312 222	7 846 756
Depositum	57 000	47 450
Øvrig kortsiktig gjeld	88 391	81 482
Øvrige påløpte kostnader	2 082 954	3 600 286
	15 603 072	17 932 418

I denne posten er det en avsetning på kr 500 000 til vedlikehold iht. plan og kr 500 000 til forskningsprosjekt.

Øvrige beløp gjelder periodisering knyttet til tilskudd og periodisering av andre driftskostnader. Lønn til daglig leder er avsatt her, ref. note 2.





Til styret i Stiftelsen Fossumkollektivt

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Stiftelsen Fossumkollektivets årsregnskap som viser et overskudd på kr 21 026 352. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2016, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettsviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2016, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlaget for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen slik det kreves i lov og forskrift, og har oppfylt våre øvrige etiske plikter i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så hørende.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettsviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

PricewaterhouseCoopers AS, Østfold Næringspark, Vangsveien 10, Postboks 1096, NO-1803 Askim
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og analyserer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av stiftelsens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om stiftelsens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at stiftelsen ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettsviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av stiftelsens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000, Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon, mener vi stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Askim, 28. mars 2017
PricewaterhouseCoopers AS

Morten Evensen
Statsautorisert revisor

Se film og følg Stiftelsen Fossumkollektivet i sosiale medier



KONTAKT

Generelle henvendelser

69 83 31 00

Inntaksteamet

69 83 31 15

Mail

post@fossumkollektivet.no

Hjemmeside

www.fossumkollektivet.no